

Politika bezbednosti i zdravlja na radu u okviru kompanije

1. Uvod

U okviru Trans-Oil Grupe kompanija, čvrsto verujemo da su ljudi naša najvrednije bogastvo. Obezbeđivanje bezbednog i zdravog radnog okruženja za sve zaposlene, izvođače radova i posetioce predstavlja našu osnovnu obavezu. Posvećeni smo odgovornom vođenju poslovanja, uz vođenje principima upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu (BZR), prevencijom rizika i kontinuiranim unapređenjem.

2. Posvećenost zdravlju i bezbednosti

Naša posvećenost ogleda se u težnji ka radnom okruženju bez nezgoda i profesionalnih bolesti za sve radnike – uključujući zaposlene, izvođače i sve učesnike u našem lancu snabdevanja – uz ispunjavanje očekivanja i zahteva naših kupaca i poslovnih partnera. Ovo uverenje duboko je ukorenjeno u našoj poslovnoj kulturi i univerzalno se primenjuje na sve aspekte naših poslovnih aktivnosti – od kancelarija do proizvodnih pogona, izvođača i operacija u lancu snabdevanja.

3. Ključni principi

Naša politika zaštite zdravlja i bezbednosti na radu zasniva se na sledećim ključnim principima:

- a. **Poštovanje zakona i propisi:** Poštujemo sve važeće nacionalne zakone, propise i industrijske standarde u oblasti zaštite zdravlja i bezbednosti na radu.
- b. **Usklađenost sa standardima:** Sve naše operacije će biti u skladu sa sa važećim međunarodnim standardima zaštite zdravlja i bezbednosti na radu, uključujući IFC standarde učinka, relevantne Smernice Svetske banke za zaštitu životne sredine, zdravlje i bezbednost (WB EHS), ISO 45001 (Sistem upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu), kao i druge standarde koje je Kompanija prihvatila.
- c. **Sertifikacija:** Posvećeni smo postizanju i održavanju ISO 45001 sertifikacije u svim pogonima za preradu uljarica u okviru Grupe, kako bismo osigurali najviše standarde zaštite zdravlja i bezbednosti na radu.
- d. **Postavljanje ciljeva i praćenje učinka:** Postavljamo godišnje ciljeve u oblasti zaštite zdravlja i bezbednosti na radu (BZR) za sve naše operacije i izvođače, u skladu sa dugoročnim ciljevima Kompanije. Redovno procenjujemo i pratimo učinak i preduzimamo neophodne mere radi kontinuiranog unapređenja.
- e. **Procena i upravljanje rizicima:** Proaktivno identifikujemo, procenjujemo i upravljamo rizicima povezanim sa našim poslovanjem i aktivnosti izvođača. To uključuje redovne procene rizika, sprovođenje mera za ublažavanje i kontrolu, kao i kontinuirano praćenje potencijalnih opasnosti.
- f. **Bezbedne radne prakse:** Podstičemo i održavamo bezbedne radne prakse kako bismo sprečili nezgode, povrede i oboljenja kod naših zaposlenih i zaposlenih kod naših izvođača. To uključuje održavanje opreme i objekata, sprovođenje bezbednosnih protokola i obezbeđivanje odgovarajuće lične zaštitne opreme (LZO).
- g. **Obuka zaposlenih i osposobljenost:** Verujemo da su naši zaposleni ključni za postizanje ciljeva u oblasti zdravlja i bezbednosti. Obezbeđujemo redovnu obuku i osiguravamo da svi zaposleni i izvođači razumeju svoje uloge i odgovornosti u očuvanju bezbednog radnog okruženja.
- h. **Kontinuirano unapređenje:** Posvećeni smo kontinuiranom unapređenju našeg sistema upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu. Redovno preispitujemo i ažuriramo naše prakse kako bismo poboljšali performanse u oblasti zdravlja i bezbednosti.
- i. **Pripremljenost i reagovanje u vanrednim situacijama:** Pripremamo i održavamo planove za reagovanje u vanrednim situacijama kako bismo efikasno upravljali incidentima i vanrednim

okolnostima. To uključuje redovno sprovođenje vežbi i obezbeđivanje da su svi zaposleni i izvođači upoznati sa procedurama u slučaju vanrednih situacija.

- j. **Zdravlje i dobrobit:** Podstičemo celokupno zdravlje i dobrobit naših zaposlenih kroz programe za očuvanje zdravlja, zdravstvene preglede i prakse koje podržavaju zdravo radno okruženje.

4. Implementacija i praćenje

Politiku sprovodimo kroz sledeće mere:

- J) **Sistemi upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu:** U svim operacijama uvodimo i održavamo snažne sisteme upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu (BZR) u skladu sa standardom ISO 45001. Dobijamo i održavamo sertifikaciju treće strane za sve pogone za preradu uljarica.
- J) **Obuka i osposobljenost:** Jasno definišemo uloge i odgovornosti i sprovodimo kontinuirane programe obuke kako bismo osigurali da svi zaposleni i izvođači imaju znanja o praksama u oblasti bezbednosti i zdravlja.
- J) **Upravljanje rizicima:** Sprovodimo programe za identifikaciju, procenu i ublažavanje rizika po zdravlje i bezbednost na radnom mestu.
- J) **Prijavljivanje i istraživanje incidenata:** Uspostavljamo procedure za prijavljivanje i istraživanje incidenata, nezgoda i „zamalo nezgoda“, kako bismo sprečili njihovo ponavljanje.
- J) **Revizije zdravlja i bezbednosti:** Redovno sprovodimo revizije u oblasti zdravlja i bezbednosti kako bismo identifikovali mogućnosti za unapređenje i obezbedili usklađenost sa našim sistemima upravljanja.
- J) **Uključivanje zainteresovanih strana:** Aktivno uključujemo i osnažujemo naše zaposlene i izvođače po pitanjima zdravlja i bezbednosti na radnom mestu, podstičući njihovo učešće, povratne informacije i doprinos u cilju kontinuiranog unapređenja praksi BZR i smanjenja rizika na radu.
- J) **Obezbeđivanje resursa:** Strategije iz oblasti BZR uključujemo u proces poslovnog planiranja kako bismo garantovali da upravljanje rizicima po zdravlje i bezbednost ostane sastavni i integrisani deo naših operacija.

5. Izveštavanje i odgovornost

Posvećeni smo transparentnosti u našim praksama iz oblasti zdravlja i bezbednosti, kroz redovno izveštavanje o rezultatima i napretku. Odgovornost prema našim zainteresovanim stranama ostvarujemo kroz kontinuirano praćenje, ocenjivanje i unapređenje performansi u oblasti zdravlja i bezbednosti na radu.

6. Pregled i kontinuirano unapređenje

Ova politika će se periodično revidirati kako bi se osigurala njena relevantnost i efikasnost. Posvećeni smo kontinuiranom unapređenju naših praksi u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu i prilagođavanju novim izazovima i prilikama.

7. Zaključak

U kompaniji Trans-Oil, obezbeđivanje zdravlja i bezbednosti naših zaposlenih i izvođača radova predstavlja jednu od osnovnih vrednosti koja usmerava naše aktivnosti i donošenje odluka. Posvećeni smo stvaranju bezbednog radnog okruženja i negovanju kulture bezbednosti i dobrobiti.

Odgovornost za uspešnu primenu ove politike snosi svaki relevantni zaposleni u okviru Trans-Oil Grupe Kompanija, na svim nivoima i funkcijama unutar kompanije.

Kao predsednik Upravnog odbora, i kao lice ovlašćeno za ovu svrhu na osnovu odluke Upravnog odbora donete dana 1. jula 2025. godine, ovim putem odobravam ovu Politiku zaštite zdravlja i bezbednosti na

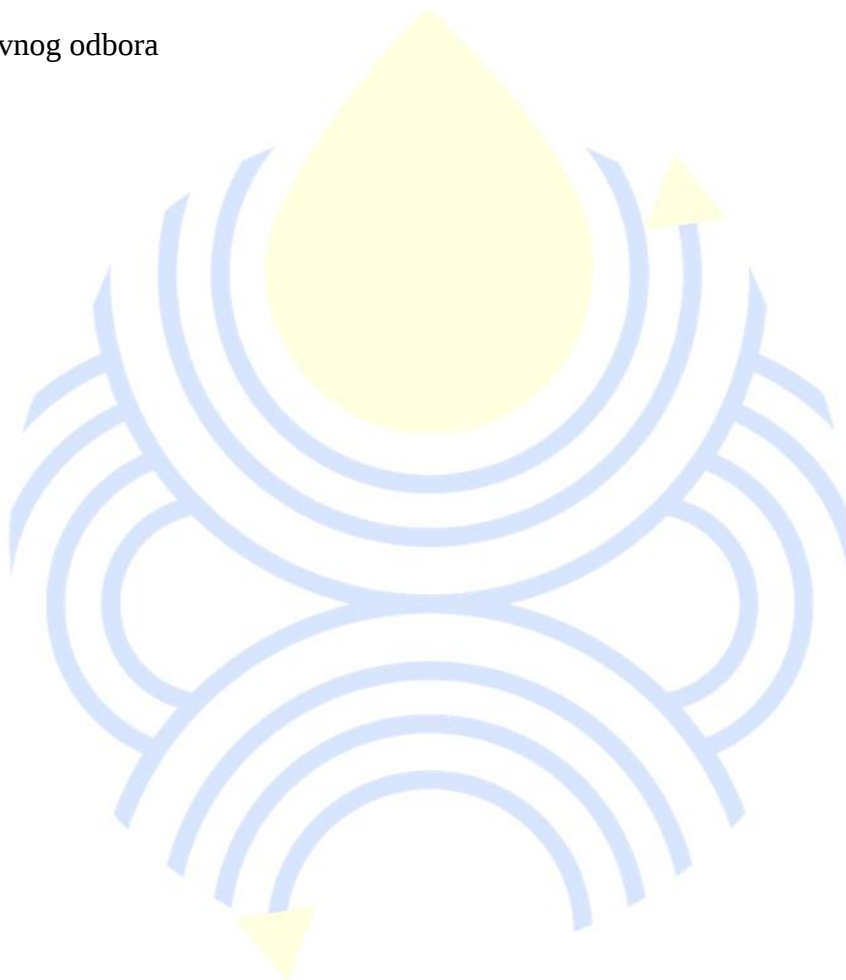
radu, i izražavam svoju posvećenost njenom sprovođenju i unapređenju naših performansi u oblasti zdravlja i bezbednosti.

Odobreno:

Vaja Jhashi

Predsednik Upravnog odbora

1. jul 2025.



TRANS-OIL

Group of Companies