

Politica Corporativă privind Sănătatea și Securitatea În Muncă

1. Introducere

În cadrul Grupului de Companii Trans-Oil, suntem convinși că oamenii sunt cel mai valoros activ al nostru. Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații, contractanții și vizitatorii este o obligație fundamentală pentru noi. Ne angajăm să ne desfășurăm operațiunile în mod responsabil, ghidându-ne după principiile managementului sănătății și securității în muncă (SSM), prevenirea riscurilor și îmbunătățirea continuă.

2. Angajament față de sănătate și siguranță

Angajamentul nostru este de a obține un mediu de lucru fără accidente și boli profesionale pentru toți lucrătorii, inclusiv pentru angajații, angajații contractanților și pentru cei din lanțul nostru de aprovizionare, îndeplinind în același timp așteptările și cerințele clienților și partenerilor noștri de afaceri. Această convingere este profund integrată în cultura noastră și se extinde universal în toate aspectele activităților noastre comerciale, de la birouri la unitățile de producție, contractanți și operațiunile din lanțul de aprovizionare.

3. Principii cheie

Politica noastră privind sănătatea și securitatea în muncă se bazează pe următoarele principii cheie:

- a. **Respectarea legilor și reglementărilor:** Respectăm toate legile, reglementările și standardele naționale și industriale aplicabile privind sănătatea și securitatea în muncă.
- b. **Respectarea standardelor:** Toate operațiunile noastre vor respecta standardele internaționale aplicabile în materie de sănătate și securitate în muncă, inclusiv standardele de performanță IFC, ghidurile relevante privind mediul, securitatea și sănătatea în muncă (EHS) ale Băncii Mondiale, standardul ISO 45001 (Sistemul de management al sănătății și securității în muncă) și alte cerințe la care Compania aderă.
- c. **Certificare:** Ne angajăm să obținem și să menținem certificarea ISO 45001 la toate fabricile de procesare a semințelor oleaginoase din cadrul Grupului pentru a asigura cele mai înalte standarde de sănătate și securitate în muncă.
- d. **Stabilirea obiectivelor și monitorizarea performanței:** Stabilim obiective anuale de SSM pentru toate operațiunile și contractanții noștri, aliniate cu obiectivele pe termen lung ale Companiei. Evaluăm și monitorizăm periodic performanța și luăm măsurile necesare pentru a asigura îmbunătățirea continuă.
- e. **Evaluarea și gestionarea riscurilor:** Identificăm, evaluăm și gestionăm în mod proactiv riscurile asociate cu operațiunile și activitățile contractanților noștri. Aceasta include efectuarea de evaluări regulate ale riscurilor, implementarea de măsuri de atenuare și control, și monitorizarea continuă a pericolelor potențiale.
- f. **Practici de lucru sigure:** Promovăm și menținem practici de lucru sigure pentru a preveni accidentele, răniurile și îmbolnăvirile pentru angajații noștri și pentru angajații contractanților noștri. Aceasta include întreținerea echipamentelor și instalațiilor, aplicarea protocolului de siguranță și furnizarea de echipamente individuale de protecție (EIP) adecvate.
- g. **Instruirea și competența angajaților:** Credem că angajații noștri sunt esențiali pentru atingerea obiectivelor noastre de sănătate și securitate. Oferim instruire periodică și ne asigurăm că toți angajații și contractanții își înțeleg rolurile și responsabilitățile în menținerea unui mediu de lucru sigur.
- h. **Îmbunătățire continuă:** Ne angajăm să îmbunătățim continuu sistemele noastre de management al SSM. Ne revizuim și actualizăm periodic practicile pentru a ne îmbunătăți performanța în materie de sănătate și securitate în muncă.

- i. **Pregătire și răspuns în caz de urgență:** Pregătim și menținem planuri de răspuns în caz de urgență pentru a gestiona eficient incidentele și situațiile de urgență. Aceasta include efectuarea de exerciții regulate și asigurarea faptului că toți angajații și contractanții sunt familiarizați cu procedurile de urgență.
- j. **Sănătate și bunăstare:** Promovăm sănătatea și bunăstarea generală a angajaților noștri prin programe de wellness, controale medicale și practici de susținere la locul de muncă.

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

- J **Sisteme de Management al Sănătății și Securității în Muncă:** Implementăm și menținem sisteme robuste de management al SSM, în conformitate cu cerințele standardului ISO 45001 în toate operațiunile. Vom obține și menține certificarea SSM de la terți pentru toate fabricile de procesare a semințelor oleaginoase.
- J **Instruire și calificare:** Stabilim roluri și responsabilități clar definite și oferim programe de instruire continuă pentru a ne asigura că toți angajații și contractanții sunt familiarizați cu practicile de sănătate și securitate.
- J **Managementul riscurilor:** Implementăm programe pentru identificarea, evaluarea și atenuarea riscurilor pentru sănătate și securitate la locul de muncă.
- J **Raportarea și investigarea incidentelor:** Stabilim proceduri pentru raportarea și investigarea incidentelor, accidentelor și accidentelor evitate la limită pentru a preveni repetarea acestora.
- J **Audituri de sănătate și securitate:** Efectuăm audituri periodice de sănătate și securitate pentru a identifica domeniile care necesită îmbunătățiri și pentru a asigura conformitatea cu sistemele noastre de management.
- J **Implicarea părților interesate:** Colaborăm cu angajații și contractanții noștri și îi responsabilizăm în probleme legate de sănătatea și securitatea la locul de muncă, încurajând participarea, feedback-ul și contribuțiile acestora pentru a îmbunătăți continuu practicile de SSM și a reduce riscurile la locul de muncă.
- J **Furnizarea de resurse:** Incorporăm strategii de SSM în procesul de planificare a afacerii pentru a garanta că gestionarea riscurilor pentru sănătate și securitate rămâne o componentă inerentă și integrată a operațiunilor noastre.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să fim transparenți în practicile noastre de sănătate și securitate prin raportarea periodică a performanței și progresului nostru. Ne asumăm responsabilitatea față de părțile interesate prin monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanței noastre în materie de sănătate și securitate.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura relevanța și eficacitatea acesteia. Ne angajăm să îmbunătățim continuu practicile noastre de SSM și să ne adaptăm la noile provocări și oportunități.

7. Concluzie

În cadrul Grupului de Companii Trans-Oil, asigurarea sănătății și siguranței angajaților și contractanților noștri este o valoare fundamentală care ne ghidează acțiunile și deciziile. Ne dedicăm creării unui mediu de lucru sigur și promovării unei culturi a siguranței și bunăstării.

Responsabilitatea pentru implementarea cu succes a acestei politici aparține fiecărui angajat al Grupului de Companii Trans-Oil, la fiecare nivel și funcție din cadrul Companiei.

În calitate de Președinte al Consiliului de Administrație și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea Consiliului de Administrație din 1 Iulie 2025, aprob această Politică de Sănătate și Securitate în Muncă și mă angajez să o respect și să îmbunătățesc performanța în materie de sănătate și securitate.



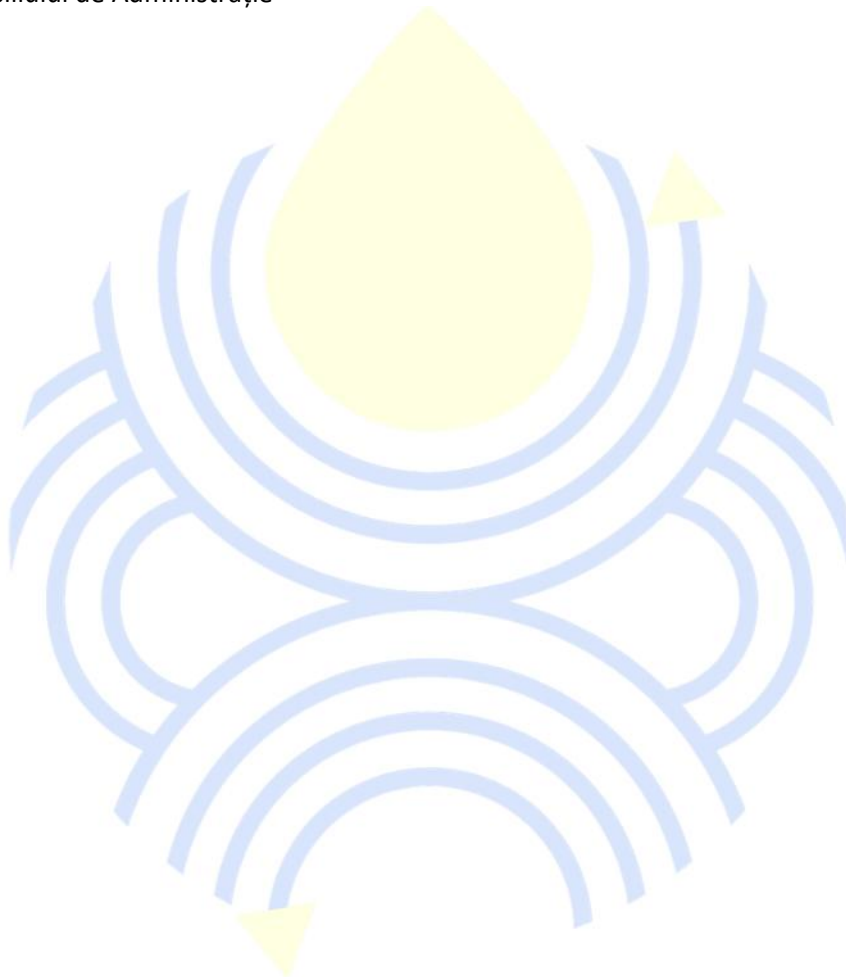
Str. Lev Tolstoi, nr. 27 – MD 2001, Chișinău – Republica Moldova
Tel +373 (22) 889 300 – Fax +373 (22) 889 301

Aprobat:

Vaja Jhashi

Președinte al Consiliului de Administrație

1 Iulie 2025



TRANS-OIL

Group of Companies