

Politika ljudskih prava

1. Uvod

U Trans-Oil Grupi Kompanija, posvećeni smo podršci i promociji ljudskih prava u svim aspektima naših operacija. Naša politika je usmerena na Univerzalnu deklaraciju ljudskih prava, konvencije Međunarodne organizacije rada (MOR) i principe koje je postavio Ured Visokog komesara Ujedinjenih nacija za ljudska prava (OHCHR). Očekujemo da naši izvođači, dobavljači i drugi poslovni partneri poštuju ove iste standarde, osiguravajući da se poštovanje ljudskih prava integriše u celu našu vrednosnu mrežu.

2. Posvećenost ljudskim pravima

Prepoznamo svoju odgovornost da poštujemo, štitimo i promoviramo ljudska prava kroz naše poslovne aktivnosti. Ova posvećenost se odnosi na naše zaposlene, dobavljače, izvođače i zajednice u kojima posluje. Težimo da obezbedimo da naše operacije, aktivnosti i odnosi ne narušavaju ljudska prava nijedne osobe.

3. Ključni principi

Naša Politika ljudskih prava zasniva se na sledećim ključnim principima, usklađenim sa smernicama MOR-a i OHCHR-a:

- a. Univerzalnost i neotuđivost:** Prepoznamo da su ljudska prava univerzalna i neotuđiva, primenjuju se na sve ljude, svuda i bez izuzetka, uključujući naše zaposlene i zaposlene naših dobavljača i izvođača.
- b. Nedeljivost i međuzavisnost:** Priznajemo da su sva ljudska prava nedeljiva i međuzavisna. Ostvarivanje jednog prava često zavisi od realizacije drugih.
- c. Sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje:** Poštujemo pravo svih zaposlenih, uključujući i zaposlene naših dobavljača i izvođača, da slobodno osnivaju i pridružuju se sindikatima po svom izboru i da kolektivno pregovaraju. Posvećeni smo konstruktivnom dijalogu sa predstavnicima zaposlenih i sindikatima.
- d. Eliminacija prisilnog ili obaveznog rada:** Zabranjujemo sve oblike prisilnog ili obaveznog rada, uključujući trgovinu ljudima, dužničko ropstvo i prisilni zatvorski rad u svim našim operacijama, uključujući naše izvođače i lance snabdevanja. Zaposlenje u *Trans-Oil* je slobodno odabrano, a zaposleni imaju pravo da napuste svoj posao u bilo kom trenutku uz razuman otkazni period.
- e. Eliminacija dečjeg rada:** Posvećeni smo eliminaciji dečijeg rada u svim našim operacijama, uključujući izvođače i lance snabdevanja. Poštujemo minimalne starosne zahteve koje postavljaju nacionalni zakoni i međunarodni standardi, osiguravajući da nijedno dete nije zaposleni na način koji je štetan za njihovo zdravlje, sigurnost ili moralni razvoj.
- f. Disciplinske prakse:** Svim radnicima, uključujući naše zaposlene, izvođače i zaposlene u našim lancima snabdevanja, pružamo dostojanstvo i poštovanje. Ne prihvatamo i ne tolerišemo upotrebu fizičkog kažnjavanja, mentalne ili fizičke prisile, niti bilo koji drugi oblik nezakonitog zlostavljanja ili uznemiravanja.
- g. Eliminacija diskriminacije:** Pružamo jednake mogućnosti i fer tretman svim osobama koje rade u našim operacijama, uključujući naše zaposlene, izvođače i zaposlene u našim lancima snabdevanja, bez obzira na rasu, boju, pol, religiju, političko mišljenje, nacionalno poreklo, društveni poreklo, seksualnu orijentaciju, starost, invaliditet ili bilo koji drugi status. Diskriminacija, uznemiravanje i zlostavljanje nisu tolerisani na našem radnom mestu.
- h. Fer plate i radno vreme:** Osiguravamo da plate koje se isplaćuju svim radnicima, uključujući naše zaposlene, zaposlene izvođača i one u našim lancima snabdevanja, zadovoljavaju ili premašuju

zakonske minimalne standarde i da su dovoljni za zadovoljenje osnovnih potreba i pružanje određenog iznosa za ličnu potrošnju. Poštujemo važeće zakone koji se odnose na radno vreme, periodične pauze i naknadu za prekovremeni rad.

- i. Sigurni i zdravi uslovi rada:** Posvećeni smo pružanju sigurnog i zdravog radnog okruženja za sve osobe koje rade u našim operacijama, uključujući zaposlene, izvođače i zaposlene u našim lancima snabdevanja. Poštujemo sve važeće zakone i propise o zdravlju i bezbednosti na radu, a stalno težimo da poboljšamo naše sisteme upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu kako bismo sprečili štetu i promovisali dobrobit.
- j. Učešće i inkluzija:** Osiguravamo da svi zainteresovani subjekti, uključujući naše zaposlene, izvođače, radnike u lancima snabdevanja i članove zajednice, imaju pravo da učestvuju u i imaju pristup informacijama o procesima donošenja odluka koji utiču na njihov život, egzistenciju i dobrobit. Posvećeni smo podsticanju transparentnog, inkluzivnog i poštovanja vrednog angažovanja na svim nivoima naših operacija.
- k. Odnosi sa autohtonim narodima:** U okviru naših vrednosti, poštujemo kulture, običaje i vrednosti ljudi u zajednicama u kojima poslujemo i uzimamo u obzir njihove potrebe, brige i aspiracije. Očekujemo da naši izvođači i dobavljači poštuju iste vrednosti lokalnih kultura i da aktivno doprinosimo pozitivnim i inkluzivnim odnosima u zajednicama.
- l. Odgovornost i vladavina prava:** Držimo se odgovornima za svoje akcije i osiguravamo da postoje mehanizmi za rešavanje žalbi i pružanje efikasnih rešenja za kršenje ljudskih prava. Naši mehanizmi za rešavanje žalbi dostupni su ne samo našim zaposlenima i zainteresovanim stranama u zajednicama, već i izvođačima, dobavljačima i njihovim radnicima.

4. Implementacija i praćenje

Ovu politiku sprovodimo kroz sledeće mere:

- Obuka i podizanje svesti:** Pružamo redovne obuke i programe podizanja svesti za sve zaposlene i menadžment, uključujući one u našim operacijama, izvođače i lance snabdevanja, o pitanjima ljudskih prava i našim obavezama prema politici.
- Due Diligence:** Sprovodimo due diligence u vezi sa ljudskim pravima kako bismo identifikovali, sprečili, ublažili i odgovarali za potencijalne i stvarne uticaje na ljudska prava.
- Angažovanje zainteresovanih strana:** Angažujemo zainteresovane strane, uključujući zaposlene, dobavljače, izvođače, kupce i zajednice, kako bismo razumeli i rešavali zabrinutosti u vezi sa ljudskim pravima.
- Mehanizmi za rešavanje žalbe:** Usmereni smo na uspostavljanje i održavanje jasnih, dostupnih i efikasnih mehanizama za rešavanje žalbi kako bi pojedinci u svim našim operacijama, izvođačima i lancima snabdevanja imali mogućnost da iznesu zabrinutosti u vezi sa ljudskim pravima bez straha od odmazde.

5. Izveštavanje i odgovornost

Posvećeni smo transparentnosti u našim praksama ljudskih prava redovnim izveštavanjem o napretku i izazovima. Držimo sebe odgovornima prema našim zainteresovanim stranama kroz kontinuirano praćenje, evaluaciju i unapređenje našeg učinka u oblasti ljudskih prava.

6. Pregled i kontinuirano poboljšanje

Ova politika će se periodično pregledati kako bi se osigurala njena relevantnost i efikasnost. Posvećeni smo kontinuiranom unapređenju naših praksi ljudskih prava i prilagođavanju novim izazovima i prilikama.

7. Zaključak

U Trans-Oil Grupi, poštovanje ljudskih prava je temeljna vrednost koja usmerava naše akcije i odluke. Posvećeni smo stvaranju pozitivnog uticaja i doprinosu svetu u kojem se ljudska prava univerzalno poštuju i štite.

Odgovornost za uspešnu primenu ove politike snosi svaki relevantni zaposleni u okviru Trans-Oil Grupe Kompanija, na svim nivoima i funkcijama unutar kompanije.

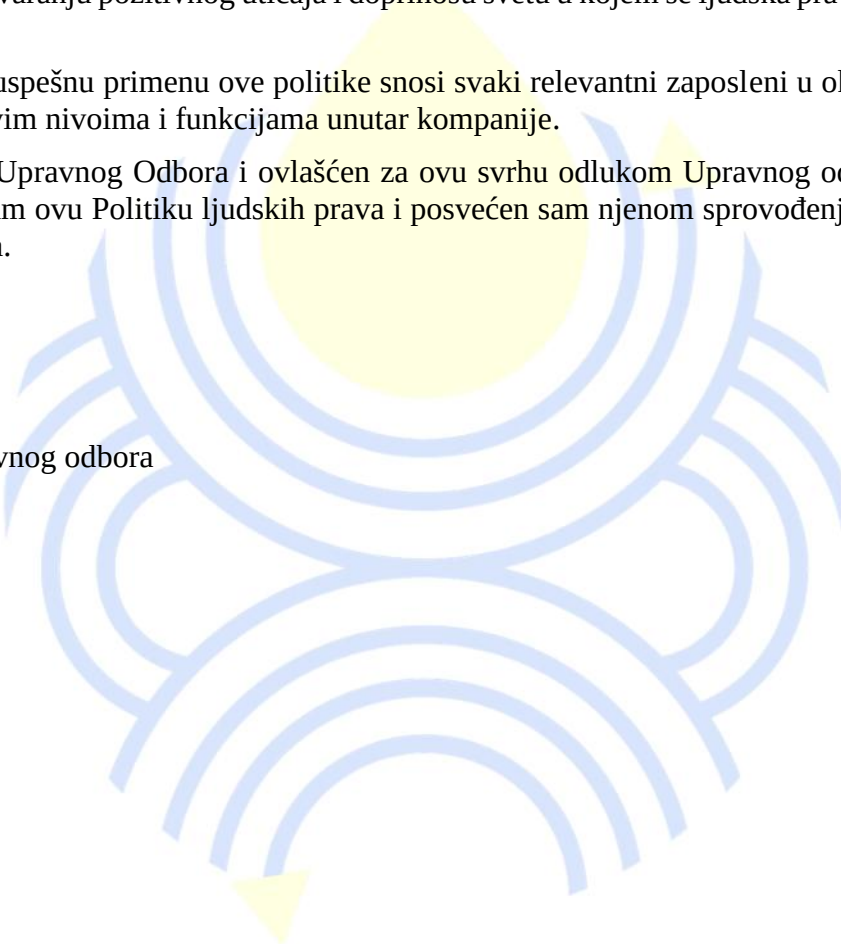
Kao Predsednik Upravnog Odbora i ovlašćen za ovu svrhu odlukom Upravnog odbora od 1. jula 2025. godine, odobravam ovu Politiku ljudskih prava i posvećen sam njenom sprovođenju i unapređenju našeg socijalnog učinka.

Odobreno:

Vaja Jhashi

Predsednik Upravnog odbora

1. jul 2025.



TRANS-OIL
Group of Companies