

Politica Corporativă privind Drepturile Omului

1. Introducere

În cadrul Grupului de Companii Trans-Oil, ne angajăm să susținem și să promovăm drepturile omului în toate aspectele operațiunilor noastre. Politica noastră este ghidată de Declarația Universală a Drepturilor Omului, convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și principiile stabilite de Înalțul Comisar al Națiunilor Unite pentru Drepturile Omului (OHCHR). Ne așteptăm ca contractanții, furnizorii și alți parteneri de afaceri să respecte aceleași standarde, asigurându-ne că respectarea drepturilor omului este integrată în întregul nostru lanț valoric.

2. Angajamentul față de drepturile omului

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a respecta, proteja și promova drepturile omului în cadrul activităților noastre de afaceri. Acest angajament se extinde la angajații, furnizorii, contractorii noștri și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Ne străduim să ne asigurăm că operațiunile, activitățile și relațiile noastre nu încalcă drepturile omului ale niciunei persoane.

3. Principii cheie

Politica noastră privind drepturile omului se bazează pe următoarele principii cheie, aliniate cu directivele OIM și OHCHR:

- a. **Universalitate și inalienabilitate:** Recunoaștem că drepturile omului sunt universale și inalienabile, aplicabile tuturor oamenilor, de pretutindeni, fără excepție, inclusiv angajaților noștri și angajaților furnizorilor și contractanților noștri.
- b. **Indivizibilitate și interdependență:** Recunoaștem că toate drepturile omului sunt indivizibile și interdependente. Îndeplinirea unui drept depinde adesea de realizarea celorlalte drepturi.
- c. **Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă:** Respectăm dreptul tuturor angajaților, inclusiv al furnizorilor și contractanților noștri, de a forma și a se afilia liber la sindicate la alegere și de a negocia colectiv. Ne angajăm să ne implicăm într-un dialog constructiv cu reprezentanții angajaților și cu sindicatele.
- d. **Eliminarea muncii forțate sau obligatorii:** Interzicem toate formele de muncă forțată sau obligatorie, inclusiv traficul de persoane, robia pentru datorii și munca involuntară în închisori, în toate operațiunile noastre, inclusiv la contractanți și lanțurile de aprovizionare. Angajarea în cadrul Grupului de Companii Trans-Oil este o alegere liberă, iar angajații au dreptul de a se concedia în orice moment, cu un preaviz rezonabil.
- e. **Abolirea muncii copiilor:** Ne dedicăm eliminării muncii copiilor în toate operațiunile noastre, inclusiv în cadrul contractanților și lanțurilor de aprovizionare. Respectăm cerințele de vârstă minimă stabilite de legile naționale și standardele internaționale, asigurându-ne că niciun copil nu este angajat într-un mod dăunător sănătății, siguranței sau dezvoltării sale morale.
- f. **Practici disciplinare:** Tratăm toți lucrătorii, inclusiv angajații noștri, ai contractanților și cei din lanțurile noastre de aprovizionare, cu demnitate și respect. Nu ne implicăm în și nu tolerăm utilizarea pedepselor corporale, a constrângerii mentale sau fizice, sau a oricărei alte forme de abuz sau hărțuire ilegală.
- g. **Eliminarea discriminării:** Oferim oportunități egale și un tratament echitabil tuturor persoanelor care lucrează în cadrul operațiunilor noastre, inclusiv angajaților, contractanților și celor din lanțurile noastre de aprovizionare, indiferent de rasă, culoare, sex, religie, opinie politică, origine națională, origine socială, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate sau orice alt statut. Discriminarea, hărțuirea și intimidarea nu sunt tolerate la locul nostru de muncă.

- h. Salarii echitabile și ore de lucru:** Ne asigurăm că salariile plătite tuturor lucrătorilor, inclusiv angajaților noștri, angajaților contractanților și celor din lanțurile noastre de aprovizionare, îndeplinesc sau depășesc standardele minime legale și sunt suficiente pentru a satisface nevoile de bază și a oferi un venit discreționar. Respectăm legile aplicabile privind orele de lucru, perioadele de odihnă și compensarea orelor suplimentare.
- i. Condiții de muncă sigure și sănătoase:** Ne angajăm să oferim un mediu de muncă sigur și sănătos pentru toate persoanele care lucrează în cadrul operațiunilor noastre, inclusiv angajați, contractanți și cei din lanțurile noastre de aprovizionare. Respectăm toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate și securitate și ne străduim continuu să îmbunătățim sistemele noastre de management al sănătății și securității în muncă pentru a preveni vătămările și a promova bunăstarea.
- j. Participare și incluziune:** Ne asigurăm că toate părțile interesate, inclusiv angajații noștri, contractanții, lucrătorii din lanțul de aprovizionare și membrii comunității, au dreptul de a participa și de a accesa informații despre procesele decizionale care le afectează viața, mijloacele de trai și bunăstarea. Ne angajăm să promovăm o implicare transparentă, incluzivă și respectuoasă la toate nivelurile operațiunilor noastre.
- k. Relațiile cu populațiile indigene:** În cadrul Valorilor noastre, respectăm cultura, obiceiurile și valorile oamenilor din comunitățile în care ne desfășurăm activitatea și luăm în considerare nevoile, preocupările și aspirațiile acestora. Ne așteptăm ca contractanții și furnizorii noștri să mențină același respect pentru culturile locale și să contribuie activ la relații comunitare pozitive și incluzive.
- l. Responsabilitate și statul de drept:** Ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile noastre și ne asigurăm că există mecanisme pentru a soluționa reclamațiile și a oferi căi de atac eficiente pentru încălcările drepturilor omului. Mecanismele noastre de soluționare a reclamațiilor sunt accesibile nu numai angajaților noștri și părților interesate din comunitate, ci și contractanților, furnizorilor și lucrătorilor acestora.

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

-) Instruire și conștientizare:** Oferim programe regulate de instruire și conștientizare pentru toți angajații și conducerea Companiei, inclusiv pentru cei din cadrul operațiunilor, contractanților și lanțurilor noastre de aprovizionare, cu privire la aspectele legate de drepturile omului și angajamentele noastre asumate prin prezenta politică.
-) Verificare prealabilă (Due diligence):** Efectuăm verificări prealabile în domeniul drepturilor omului pentru a identifica, preveni, atenua și lua în considerare impacturile potențiale și reale asupra drepturilor omului.
-) Implicarea părților interesate:** Colaborăm cu părțile interesate, inclusiv angajați, furnizori, contractanți, clienți și comunități, pentru a înțelege și a aborda preocupările legate de drepturile omului.
-) Mecanisme de soluționare a reclamațiilor:** Am stabilit și menținem mecanisme de soluționare a reclamațiilor clare, accesibile și eficiente pentru a permite persoanelor, din toate operațiunile, contractanții și lanțurile noastre de aprovizionare, să își exprime îngrijorarea cu privire la problemele legate de drepturile omului, fără teama de represalii.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să fim transparenti în practicile noastre în domeniul drepturilor omului, prin raportarea periodică a progreselor și provocărilor noastre. Ne asumăm responsabilitatea față de părțile interesate prin monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanței noastre în domeniul drepturilor omului.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura relevanța și eficacitatea sa. Ne angajăm să îmbunătățim continuu practicile noastre în domeniul drepturilor omului și să ne adaptăm la noile provocări și oportunități.

7. Concluzie

În cadrul Grupului de Companii Trans-Oil, respectul pentru drepturile omului este o valoare fundamentală care ne ghidează acțiunile și deciziile. Ne dedicăm creării unui impact pozitiv și contribuției la o lume în care drepturile omului sunt respectate și susținute universal.

Responsabilitatea pentru implementarea cu succes a acestei politici aparține fiecărui angajat relevant din Grupul de Companii Trans-Oil, la fiecare nivel și funcție din cadrul Companiei.

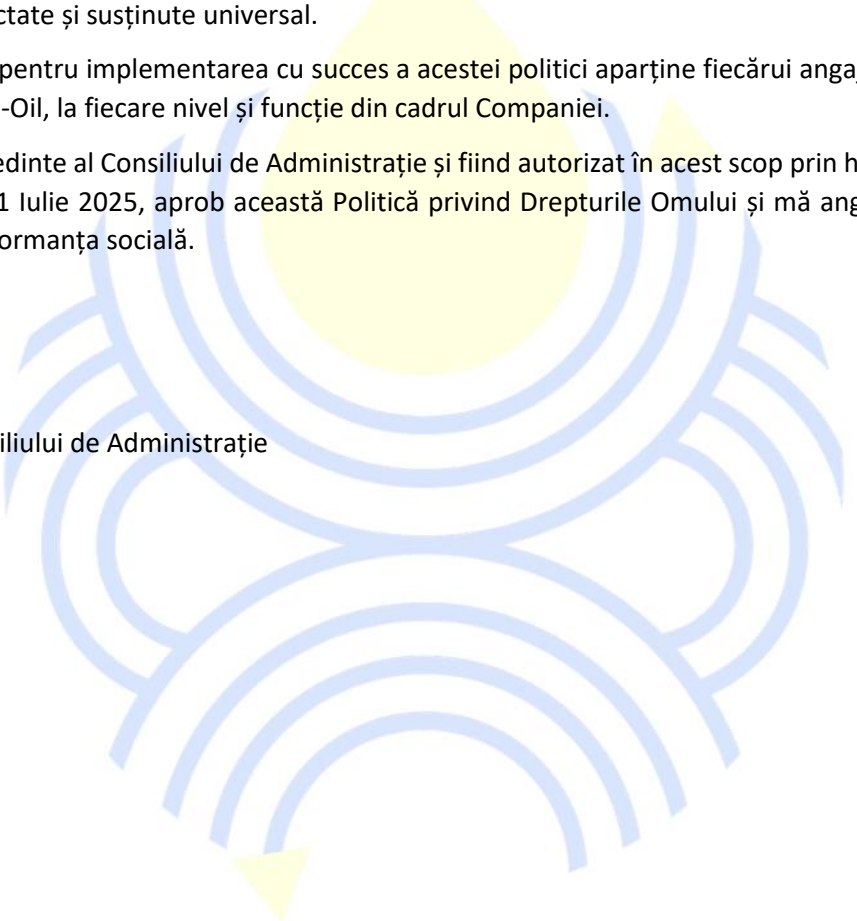
În calitate de Președinte al Consiliului de Administrație și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea Consiliului de Administrație din 1 Iulie 2025, aprob această Politică privind Drepturile Omului și mă angajez să o respect și să îmbunătățesc performanța socială.

Aprobat:

Vaja Jhashi

Președinte al Consiliului de Administrație

1 Iulie 2025



TRANS-OIL
Group of Companies