

Politika jednakosti i zabrane diskriminacije

1. Uvod

U Trans-Oil Grupi Kompanija, posvećeni smo negovanju inkluzivnog i punog poštovanja radnog okruženja u kojem se svaka osoba ceni i tretira sa dostojanstvom. Naša politika je vođena principima jednakosti, raznolikosti i nediskriminacije, sa ciljem stvaranja podržavajućeg okruženja za sve zaposlene, uključujući i radnike u našim operacijama, kod ugovarača i u lancima snabdevanja

2. Posvećenost jednakosti i zabrani diskriminacije

Prepoznamo svoju odgovornost da obezbedimo da sve osobe koje rade u okviru naših operacija – uključujući zaposlene, ugovarače i radnike u lancima snabdevanja – imaju jednake mogućnosti da uspeju i napreduju, bez obzira na njihovu pozadinu. Ova posvećenost se odnosi na sve aspekte našeg poslovanja – od zapošljavanja i selekcije, preko profesionalnog razvoja, do radne kulture.

3. Ključni principi

Naša Politika jednakosti i zabrane diskriminacije zasniva se na sledećim ključnim principima:

- a. Usklađenost sa zakonima i propisima:** Poštujemo sve važeće zakone, propise i industrijske standarde koji se odnose na jednakost i zabranu diskriminacije. Trudimo se da, gde god je to moguće, premašimo minimalne zakonske zahteve.
- b. Jednake mogućnosti za zapošljavanje:** Pružamo jednake mogućnosti za zapošljavanje svim pojedincima, bez obzira na rasu, boju kože, religiju, pol, seksualnu orijentaciju, rodni identitet, nacionalno poreklo, starost, invaliditet, status veterana ili bilo koju drugu zakonom zaštićenu karakteristiku.
- c. Zabrana diskriminacije i prevencija uznemiravanja:** Posvećeni smo sprečavanju diskriminacije i uznemiravanja na radnom mestu. Ne tolerišemo bilo kakav oblik diskriminacije, uznemiravanja ili maltretiranja i preduzimamo hitne mere za rešavanje svih prijavljenih incidenata.
- d. Inkluzivno radno okruženje:** Promovišemo raznoliko i inkluzivno radno okruženje u kojem se svi zaposleni osećaju poštovano i cenjeno. Ohrabrujemo različite perspektive i podržavamo uključivanje nedovoljno zastupljenih grupa.
- e. Regrutacija i selekcija:** Naši procesi zapošljavanja i selekcije su pravedni i nepristrasni. Koristimo objektivne kriterijume i trudimo se da eliminišemo sve oblike pristrasnosti koji mogu uticati na donošenje odluka o zapošljavanju..
- f. Obuka i podizanje svesti:** Redovno organizujemo obuke i programe za podizanje svesti kako bismo edukovali zaposlene i izvođače radova o jednakosti, raznolikosti i zabrani diskriminacije. Ovo uključuje i obuke za prepoznavanje i suzbijanje nesvesne pristrasnosti, kao i promociju inkluzivnog ponašanja.
- g. Profesionalni razvoj i unapređenje:** Pružamo jednak pristup mogućnostima za profesionalni razvoj, uključujući obuke, mentorstvo i programe za napredovanje u karijeri. Podržavamo rast i razvoj svih zaposlenih, bez obzira na njihovu pozadinu, iskustvo ili stavove.
- h. Pravična naknada:** Osiguravamo da svi naši zaposleni, kao i zaposleni kod naših ugovarača, budu pravedno i ravnopravno plaćeni, bez obzira na njihovu ličnu pripadnost ili identitet. Odluke o naknadama se donose na osnovu veština, iskustva i odgovornosti u poslu.
- i. Prilagođavanje i pristupačnost:** Pružamo razumna prilagođavanja kako bismo omogućili zaposlenima sa invaliditetom da efikasno obavljaju svoj posao i u potpunosti učestvuju u radnom okruženju. Posvećeni smo stvaranju pristupačnog radnog prostora za sve.

- j. **Obezbeđenje poverljivosti:** Posvećeni smo očuvanju poverljivosti i bezbednosti svih informacija i uključenih strana, uključujući i one koje se odnose na žalbe u vezi sa nasiljem i uznemiravanjem zasnovanim na rodnoj osnovi (GBVH).

4. Implementacija i praćenje

Ovu politiku sprovodimo kroz sledeće mere:

-)] **Distribucija politike:** Komuniciramo našu politiku ravnopravnosti i zabrane diskriminacije svim zaposlenima, ugovaračima i dobavljačima i obezbeđujemo da je pravilno shvaćena i da se dosledno poštuje.
-)] **Programi obuke:** Redovno organizujemo obuke i podizanje svesti o jednakosti, raznolikosti i zabrani diskriminacije za sve zaposlene i menadžment.
-)] **Mehanizmi za prijavljivanje:** Uspostavili smo i održavamo jasne, pristupačne i poverljive mehanizme za prijavljivanje diskriminacije, uznemiravanja ili drugih zabrinutosti – dostupne zaposlenima, ugovaračima, dobavljačima i članovima zajednice.
-)] **Istrage i mere:** Sprovodimo pravovremene i temeljne istrage svih prijavljenih žalbi i incidenata, i preduzimamo odgovarajuće korektivne mere.
-)] **Praćenje učinka:** Redovno pratimo naše radne prakse i politike kako bismo osigurali usklađenost sa ovom politikom i procenili njihovu efikasnost.

5. Izveštavanje i odgovornost

Obavezujemo se na transparentnost u našim praksama jednakosti i zabrane diskriminacije, redovno izveštavajući o našem učinku i napretku. Odgovorni smo pred našim zainteresovanim stranama kroz kontinuirano praćenje, evaluaciju i unapređenje naših politika i praksi.

6. Revizija i kontinuirano unapređenje

Ova politika će se periodično revidirati kako bi se osigurala njena relevantnost i efikasnost. Posvećeni smo stalnom unapređenju naših praksi u oblasti jednakosti i zabrane diskriminacije, kao i prilagođavanju novim izazovima i prilikama.

7. Zaključak

U okviru Trans-Oil Grupacije Kompanija, promocija jednakosti i sprečavanje diskriminacije predstavljaju osnovnu odgovornost koja usmerava naše postupke i odluke. Posvećeni smo stvaranju radnog okruženja u kojem se svi osećaju bezbedno, poštovano i osnaženo da ostvare svoj puni potencijal.

Odgovornost za uspešnu primenu ove politike snosi svaki relevantni zaposleni u okviru Trans-Oil Grupe Kompanija, na svim nivoima i funkcijama unutar kompanije.

Kao Predsednik Upravnog odbora i ovlašćen za ovu svrhu odlukom Upravnog odbora od 1. jula 2025. godine, odobravam ovu Politiku jednakosti i zabrane diskriminacije i posvećen sam njenom sprovođenju i unapređenju našeg učinka i izveštavanja u oblasti ljudskih prava.

Odobreno:

Vaja Jhashi

Predsednik Upravnog Odbora

1. jul 2025.