

Politica Corporativă de Egalitate și Nediscriminare

1. Introducere

În cadrul Grupului de Companii Trans-Oil, ne angajăm să promovăm un loc de muncă incluziv și respectuos, unde fiecare individ este apreciat și tratat cu demnitate. Politica noastră este ghidată de principiile egalității, diversității și nediscriminării, având ca scop crearea unui mediu de sprijin pentru toți angajații, în cadrul operațiunilor, contractanților și lanțurilor de aprovizionare.

2. Angajamentul față de egalitate și nediscriminare

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a ne asigura că toate persoanele care lucrează în cadrul operațiunilor noastre, inclusiv angajați, contractanți și lucrători în lanțul de aprovizionare, au șanse egale de a reuși și de a prospera, indiferent de mediul lor de proveniență. Acest angajament se extinde la toate aspectele operațiunilor noastre, de la recrutare și angajare până la dezvoltarea profesională și cultura locului de muncă.

3. Principii cheie

Politica noastră privind egalitatea și antidiscriminarea se bazează pe următoarele principii cheie:

- a. **Respectarea legilor și reglementărilor:** Respectăm toate legile și reglementările naționale și standardele industriale aplicabile privind egalitatea și nediscriminarea. Ne străduim să depășim cerințele de conformitate ori de câte ori este posibil.
- b. **Egalitatea de șanse în angajare:** Oferim oportunități egale de angajare tuturor persoanelor, indiferent de rasă, culoare, religie, sex, orientare sexuală, identitate de gen, origine națională, vârstă, dizabilitate, statut de veteran sau orice altă caracteristică protejată de lege.
- c. **Prevenirea discriminării și a hărțuirii:** Ne angajăm să prevenim discriminarea și hărțuirea la locul de muncă. Nu tolerăm nicio formă de discriminare, hărțuire sau intimidare și luăm măsuri imediate pentru a remedia orice incident raportat.
- d. **Mediu de lucru incluziv:** Promovăm un mediu de lucru divers și incluziv, în care toți angajații se simt respectați și apreciați. Încurajăm perspective diverse și susținem incluziunea grupurilor subreprezentate.
- e. **Recrutare și selecție:** Ne asigurăm că procesele noastre de recrutare și selecție sunt echitabile și imparțiale. Folosim criterii obiective și ne străduim să eliminăm orice prejudecăți care ar putea afecta deciziile de angajare.
- f. **Instruire și conștientizare:** Oferim programe regulate de instruire și conștientizare pentru a educa angajații și contractanții cu privire la egalitate, diversitate și antidiscriminare. Acestea includ instruire privind recunoașterea și abordarea prejudecăților inconștiente și promovarea unui comportament incluziv.
- g. **Dezvoltare profesională și promovare:** Oferim acces egal la oportunități de dezvoltare profesională, inclusiv programe de formare, mentorat și avansare în carieră. Susținem creșterea și dezvoltarea tuturor angajaților, indiferent de pregătirea, experiența și perspectivele lor.
- h. **Remunerație echitabilă:** Ne asigurăm că toți angajații noștri și angajații contractanților noștri sunt remunerați corect și echitabil, indiferent de originea sau identitatea lor. Deciziile privind remunerarea se bazează pe competențe, experiență și responsabilități profesionale.
- i. **Adaptare și accesibilitate:** Facem adaptări rezonabile pentru a ne asigura că angajații cu dizabilități își pot îndeplini eficient sarcinile de serviciu și pot participa pe deplin la locul de muncă. Ne angajăm să creăm un mediu de lucru accesibil pentru toți.
- j. **Asigurarea confidențialității:** Ne dedicăm asigurării confidențialității și securității tuturor informațiilor și a tuturor părților implicate, inclusiv a celor legate de plângerile privind violența și hărțuirea bazată pe gen (VBG).

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

-)] **Diseminarea politicii:** Comunicăm politica noastră privind egalitatea și antidiscriminarea tuturor angajaților, contractanților și furnizorilor noștri și ne asigurăm că aceasta este înțeleasă și respectată.
-)] **Programe de formare:** Oferim periodic sesiuni de conștientizare și formare privind egalitatea, diversitatea și antidiscriminarea tuturor angajaților și conducerii.
-)] **Mecanisme de raportare:** Am stabilit și menținem mecanisme de raportare clare, accesibile și confidențiale pentru angajații, contractanții, furnizorii și comunitatea noastră, pentru a raporta discriminarea, hărțuirea sau orice alte preocupări.
-)] **Investigații și acțiuni:** Efectuăm investigații prompte și amănunțite ale oricăror reclamații și incidente raportate și luăm măsurile corective corespunzătoare.
-)] **Monitorizarea performanței:** Monitorizăm periodic practicile și politicile noastre la locul de muncă pentru a asigura conformitatea și eficacitatea.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să fim transparenti în practicile noastre de egalitate și antidiscriminare prin raportarea periodică a performanței și progresului nostru. Ne asumăm responsabilitatea față de părțile interesate prin monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a politicilor și practicilor noastre.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura relevanța și eficacitatea sa. Ne angajăm să îmbunătățim continuu practicile noastre în materie de egalitate și antidiscriminare și să ne adaptăm la noile provocări și oportunități.

7. Concluzie

În cadrul Grupului de Companii Trans-Oil, promovarea egalității și prevenirea discriminării reprezintă o responsabilitate fundamentală care ne ghidează acțiunile și deciziile. Ne dedicăm creării unor locuri de muncă în care fiecare persoană se simte în siguranță, este respectată și împuternicită să își atingă întregul potențial.

Responsabilitatea pentru implementarea cu succes a acestei politici aparține fiecărui angajat relevant din Grupul de Companii Trans-Oil, la fiecare nivel și funcție din cadrul Companiei.

În calitate de Președinte al Consiliului de Administrație și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea Consiliului de Administrație din 1 Iulie 2025, aprob această Politică de Egalitate și Nediscriminare și mă angajez să o susțin și să îmbunătățim performanța și raportarea noastră în domeniul drepturilor omului.

Aprobat:

Vaja Jhashi

Președinte al Consiliului de Administrație

1 Iulie 2025