TRANS-OIL
Group of Companies

Ulica Leva Tolstoja 27 – MD 2001, Kišinjev – Republika Moldavija
Tel +373 (22) 889 300 – Fax +373 (22) 889 301

Politika prevencije rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja

1. Uvod

U kompaniji Trans-Oil posvećeni smo negovanju bezbednog, punog poštovanja i inkluzivnog radnog okruženja za sve zaposlene, dobavljače, izvođače radova i druge zainteresovane strane. Ova Politika prevencije rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja (GBVH) izražava našu posvećenost sprečavanju, rešavanju i eliminisanju svih oblika nasilja, uznemiravanja i zlostavljanja zasnovanih na polu, u skladu sa međunarodnim standardima kao što su Konvencija o nasilju i uznemiravanju Međunarodne organizacije rada (br. 190/2019), Vodeći principi Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima, kao i sa nacionalnim zakonodavnim okvirima. Zastupamo politiku nulte tolerancije prema bilo kom obliku rodno zasnovanog nasilja ili uznemiravanja u okviru naših operacija i lanca snabdevanja.

2. Posvećenost prevenciji rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja

Prepoznajemo svoju odgovornost da zaštitimo zaposlene od svih oblika rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja, uključujući, ali ne ograničavajući se na: seksualno uznemiravanje, fizičko, verbalno, psihološko i seksualno zlostavljanje, kao i diskriminaciju na osnovu rodnog identiteta ili izražavanja rodnog identiteta. Ova posvećenost obuhvata sve zaposlene, dobavljače, izvođače radova i sve druge zainteresovane strane uključene u naše poslovne aktivnosti.

3. Ključni principi

Politika prevencije rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja zasniva se na sledećim ključnim principima:

a. **Nulta tolerancija:** Zabranjujemo sve oblike rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja, uključujući fizičko, verbalno, psihološko i seksualno zlostavljanje, kako na radnom mestu, tako i u povezanim okruženjima.
b. **Bezbedni mehanizmi za prijavljivanje:** Obezbeđujemo poverljive, pristupačne i efikasne kanale za prijavljivanje, koji zaposlenima i drugim zainteresovanim stranama omogućavaju da izraze zabrinutost bez straha od odmazde.
c. **Poštovanje i dostojanstvo:** Negujemo kulturu međusobnog poštovanja, osiguravajući da se svi zaposleni tretiraju s dostojanstvom i pravično, bez obzira na pol, seksualnu orijentaciju ili rodni identitet.
d. **Odgovornost i disciplinske mere:** Primenjujemo stroge posledice za kršenje ove politike, obezbeđujući da se svi izveštaji shvate ozbiljno i da se temeljno istraže.
e. **Obuka i podizanje svesti:** Redovno sprovodimo obuke i programe podizanja svesti kako bismo edukovali zaposlene da prepoznaju, spreče i adekvatno reaguju na rodno zasnovano nasilje i uznemiravanje.
f. **Evaluacija učinka:** Definisaćemo i pratiti konkretne ključne pokazatelje uspešnosti (KPI) radi merenja efikasnosti naših napora u prevenciji rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja.
g. **Podrška pogođenim zaposlenima:** Pružamo resurse, savetovanje i usluge podrške zaposlenima koji su iskusili rodno zasnovano nasilje ili uznemiravanje.
h. **Posvećenost inkluzivnim politikama:** Uključujemo rodno osetljive prakse u sve politike na radnom mestu, obezbeđujući da strategije zapošljavanja, unapređenja i zadržavanja kadrova budu oslobođene predrasuda i diskriminacije.
i. **Saradnja i uključivanje zainteresovanih strana:** Sarađivaćemo sa eksternim organizacijama, zagovaračkim grupama i partnerima iz industrije kako bismo promovisali rodnu ravnopravnost i ojačali zaštitu na radnom mestu.

© 2025 Trans-Oil Grupa Kompanija

Ulica Leva Tolstoja 27 – MD 2001, Kišinjev – Republika Moldavija
Tel +373 (22) 889 300 – Fax +373 (22) 889 301

4. Sprovođenje i praćenje

Ovu politiku sprovodimo kroz sledeće mere:

- **Procene rizika:** Periodično ćemo sprovoditi procene kako bismo identifikovali i ublažili potencijalne rizike od rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja.
- **Mehanizmi za podnoženje pritužbi:** Uspostavili smo i održavamo poverljive, pristupačne, sigurne i orijentisane na podršku preživelima mehanizme za prijavljivanje pritužbi, koji obezbeđuju pravovremene, respektabilne i trauma-svesne odgovore na sve izveštaje o rodno zasnovanom nasilju i uznemiravanju.
- **Redovne obuke:** Sprovodimo kontinuirane obuke za sve zaposlene, menadžment i nadzornike – počevši od uvodnih treninga, koji se potom jačaju kroz godišnje osvežavajuće kurseve – fokusirane na prepoznavanje, prevenciju i prijavljivanje rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja, kako bismo povećali svest i efikasnost preventivnih mera.
- **Sprovođenje i istrage:** Obezbeđujemo da se svi prijavljeni incidenti temeljno istraže i da se odgovarajuće mere preduzmu na vreme.
- **Unapređenje kulture na radnom mestu:** Promovišemo različitost, inkluziju i rodnu osetljivost u svim aspektima poslovanja kompanije.
- **Nadzor politike i prevencija:** Korporativni HR menadžer, u koordinaciji sa ESG odborom, odgovoran je za nadzor sprovođenja ove politike, obezbeđivanje usklađenosti i vođenje preventivnih mera, uključujući obuke, procene rizika i efikasno prijavljivanje. Takođe će podržavati kontinuirano unapređenje praksi na radnom mestu u cilju sprečavanja rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja.

5. Izveštavanje i odgovornost

Posvećeni smo transparentnosti u našim naporima za prevenciju rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja kroz redovne interne izveštaje i godišnje javne izveštaje o sprovođenju politike, preduzetim merama, trendovima incidenata i ishodima rešavanja. Održavamo odgovornost putem kontinuiranog praćenja, periodičnih evaluacija učinka i aktivnog uključivanja zainteresovanih strana.

6. Revizija i kontinuirano unapređenje

Ova politika će se periodično preispitivati kako bi se osigurala njena relevantnost, efikasnost i usklađenost sa promenljivim pravnim i etičkim standardima. Ostajemo posvećeni usavršavanju našeg pristupa i jačanju zaštite od rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja. Aktivno ćemo prikupljati povratne informacije od zaposlenih i zainteresovanih strana kako bismo podstakli stalna unapređenja.

7. Zaključak

U kompaniji Trans-Oil verujemo da je radno mesto oslobođeno rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja od suštinskog značaja za dobrobit zaposlenih i uspeh organizacije. Posvećeni smo sprovođenju ove politike sa integritetom, odgovornošću i transparentnošću, kao i održavanju sigurnog, inkluzivnog i punog poštovanja okruženja za sve.
Odgovornost za uspešnu primenu ove politike snosi svaki relevantni zaposleni u okviru Trans-Oil Grupe Kompanija, na svim nivoima i funkcijama unutar kompanije.

© 2025 Trans-Oil Grupa Kompanija

Ulica Leva Tolstoja 27 – MD 2001, Kišinjev – Republika Moldavija
Tel +373 (22) 889 300 – Fax +373 (22) 889 301

Kao predsednik Upravnog odbora i ovlašćen za ovu svrhu odlukom Odbora direktora donetom 1. jula 2025. godine, odobravam ovu Politiku prevencije rodno zasnovanog nasilja i uznemiravanja i posvećen sam njenom sprovođenju, kao i unapređenju mera bezbednosti i inkluzivnosti na našem radnom mestu.

Odobreno:

Vaja Jhashi

Predsednik Upravnog odbora

1. jul 2025.

© 2025 Trans-Oil Grupa Kompanija