

Politica Corporativă de Prevenire a Violenței și Hărțuirii Bazate pe Gen

1. Introducere

În cadrul Grupului de Companii Trans-Oil, ne angajăm să promovăm un mediu de lucru sigur, respectuos și incluziv pentru toți angajații, furnizorii, contractanții și alte părți interesate. Această Politică de prevenire a violenței și hărțuirii bazate pe gen (VHBG) subliniază angajamentul nostru de a preveni, aborda și elimina toate formele de violență, hărțuire și abuz bazate pe gen, în conformitate cu standardele internaționale, cum ar fi Convenția Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind violența și hărțuirea (nr. 190/2019), Principiile Directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, și cadrele juridice naționale. Susținem o abordare de toleranță zero față de orice formă de violență sau hărțuire bazată pe gen în cadrul operațiunilor și lanțurilor noastre de aprovizionare.

2. Angajamentul față de prevenirea violenței și hărțuirii bazate pe gen

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a proteja angajații de toate formele de violență și hărțuire bazate pe gen, inclusiv, dar fără a se limita la, hărțuire sexuală, abuz fizic, verbal, psihologic și sexual, precum și discriminare bazată pe identitatea sau exprimarea de gen. Acest angajament se extinde la toți angajații, furnizorii, contractanții și orice părți interesate implicate în activitățile noastre comerciale.

3. Principii cheie

Politica noastră de prevenire a violenței și hărțuirii bazate pe gen se bazează pe următoarele principii cheie:

- a. **Toleranță zero:** Interzicem toate formele de violență și hărțuire bazate pe gen, inclusiv abuzul fizic, verbal, psihologic și sexual, la locul de muncă și în mediile asociate.
- b. **Mecanisme sigure de raportare:** Oferim canale de raportare confidențiale, accesibile și eficiente pentru angajați și părți interesate, pentru a-și exprima preocupările fără teama de represalii.
- c. **Respect și demnitate:** Promovăm o cultură a respectului reciproc, asigurându-ne că toți angajații sunt tratați cu demnitate și echitate, indiferent de sex, orientare sexuală sau identitate.
- d. **Responsabilitate și acțiuni disciplinare:** Aplicăm consecințe stricte pentru încălcările acestei politici, asigurându-ne că toate raportările sunt luate în serios și investigate temeinic.
- e. **Instruire și conștientizare:** Oferim programe regulate de instruire și conștientizare pentru a educa angajații cu privire la recunoașterea, prevenirea și abordarea violenței și hărțuirii bazate pe gen.
- f. **Evaluarea performanței:** Vom defini și monitoriza indicatori cheie de performanță (KPI) specifici pentru a măsura eficacitatea eforturilor noastre de prevenire a violenței de gen.
- g. **Sprijin pentru angajații afectați:** Oferim resurse, consiliere și servicii de sprijin pentru angajații care au fost victime ale violenței sau hărțuirii bazate pe gen.
- h. **Angajament față de politici incluzive:** Integrăm practici sensibile la gen în politicile la locul de muncă, asigurându-ne că strategiile de recrutare, promovare și retenție sunt lipsite de prejudecăți și discriminare.
- i. **Colaborare și implicarea părților interesate:** Vom colabora cu organizații externe, grupuri de susținere și parteneri din industrie pentru a promova egalitatea de gen și a consolida protecțiile la locul de muncă.

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

- 1) **Evaluări ale riscurilor:** Vom efectua evaluări periodice pentru a identifica și atenua riscurile potențiale de violență și hărțuire bazate pe gen.

-) **Mecanisme de soluționare a reclamațiilor:** Am instituit și menținem un mecanism de raportare a plângerilor care este confidențial, accesibil, sigur și centrat pe supraviețuitor, asigurând un răspuns prompt, respectuos și adaptat traumei pentru toate cazurile de violență bazată pe gen și hărțuire
-) **Instruire regulată:** Oferim sesiuni de instruire continuă pentru toți angajații, managementul și supervizorii – începând cu instruirea introductivă și consolidată prin cursuri anuale de perfecționare – axate pe recunoașterea, prevenirea și raportarea violenței și hărțuirii bazate pe gen pentru a spori eforturile de conștientizare și prevenire.
-) **Aplicarea legii și investigarea:** Ne asigurăm că toate incidentele raportate sunt investigate temeinic și că sunt luate măsurile corespunzătoare în timp util.
-) **Îmbunătățirea culturii la locul de muncă:** Promovăm diversitatea, incluziunea și sensibilitatea de gen în toate aspectele operațiunilor Companiei.
-) **Supravegherea politicilor și prevenirea:** Managerul de resurse umane al Companiei, în coordonare cu Comitetul ESG, este responsabil pentru supravegherea implementării acestei politici, asigurarea conformității și implementarea măsurilor preventive, inclusiv instruirea, evaluările riscurilor și raportarea eficientă. De asemenea, acesta va sprijini îmbunătățirea continuă a practicilor la locul de muncă pentru a preveni violența de gen.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să asigurăm transparența în eforturile noastre de prevenire a violenței și hărțuirii bazate pe gen, prin publicarea periodică a unor actualizări interne și a unor rapoarte publice anuale privind implementarea politicilor, acțiunile de aplicare a legii, tendințele incidentelor și rezultatele soluționării acestora. Menținem responsabilitatea prin monitorizare continuă, evaluări periodice ale performanței și implicarea activă a părților interesate.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura relevanța, eficacitatea și alinierea sa cu standardele legale și etice în continuă evoluție. Ne menținem angajamentul de a ne rafina abordarea și de a consolida protecțiile împotriva violenței și hărțuirii bazate pe gen. Vom solicita în mod activ feedback de la angajați și părți interesate pentru a impulsiona îmbunătățiri continue.

7. Concluzie

În cadrul Grupului de Companii Trans-Oil, considerăm că un loc de muncă fără violență și hărțuire bazate pe gen este fundamental pentru bunăstarea angajaților și succesul organizației. Ne dedicăm implementării acestei politici cu integritate, responsabilitate și transparență, și menținerii unui mediu sigur, incluziv și respectuos pentru toți.

Responsabilitatea pentru implementarea cu succes a acestei politici aparține fiecărui angajat al Grupului de Companii Trans-Oil, la fiecare nivel și funcție din cadrul Companiei.

În calitate de Președinte al Consiliului de Administrație și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea Consiliului de Administrație din 1 Iulie 2025, aprob această Politică de Prevenire a Violenței și Hărțuirii Bazate pe Gen și mă angajez să o respect și să îmbunătățesc măsurile noastre de siguranță și incluziune la locul de muncă.

Aprobat:

Vaja Jhashi

Președinte al Consiliului de Administrație

1 Iulie 2025