

Politika ljudskih resursa

1. Uvod

Trans-Oil Grupa Kompanija („TOGC“) posvećena je odgovornim poslovnim praksama, usklađenosti sa važećim zakonima, visokim standardima integriteta i etičkog ponašanja, kao i poštovanju prava i dostojanstva svih ljudi, uključujući naše zaposlene i ljude u zajednicama u kojima posluje.

Posvećenost TOGC-a poštovanju ljudskih prava ugrađena je u sve naše korporativne politike i prakse, koje su usmerene na Univerzalnu deklaraciju ljudskih prava Ujedinjenih nacija, Osam osnovnih konvencija Međunarodne organizacije rada ("MOR") i Uputstva Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima ("UN").

2. Posvećenost ljudskim pravima

Prepoznajemo našu odgovornost da poštujemo, štitimo i promoviramo ljudska prava u našim odnosima sa zaposlenima. Trudimo se da naše aktivnosti poštuju ljudska prava svakog pojedinca..

3. Osnovni principi

Naša Politika ljudskih resursa zasniva se na sledećim ključnim principima, usklađenim sa smernicama MOR-a i UN-a:

a. Univerzalnost, nedeljivost i međuzavisnost ljudskih prava: Prepoznajemo da su ljudska prava univerzalna i primenjuju se na sve ljude, bez obzira na nacionalnost, rasu, pol, religiju ili druge karakteristike. Sva prava (građanska, politička, ekonomska, socijalna i kulturna) su međusobno povezana i nedeljiva.

b. Promovisanje osnovnih prava na radu: Poštujemo slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje, kao i ukidanje prinudnog rada i dečijeg rada. Zapošljavanje u TOGC-u je dobrovoljno, a zaposleni imaju pravo da napuste svoj posao u bilo kojem trenutku uz razuman otkazni rok.

c. Eliminacija diskriminacije: Diskriminacija i uznemiravanje nisu tolerisani u našem radnom okruženju.

d. Jednake mogućnosti. Učešće i inkluzija. Dijalog: Svi zaposleni se tretiraju sa dostojanstvom i poštovanjem. Promoviramo fer radno okruženje u kojem svi zaposleni imaju jednake šanse za profesionalni razvoj. Svaki zaposleni ima pravo da aktivno učestvuje u procesima koji utiču na njihov život, uključujući radno okruženje, donošenje odluka i sudske procese. Svaki zaposleni ima pravo na slobodu izražavanja i inkluzivno učešće. Podstičemo otvoreni dijalog između zaposlenih i između zaposlenih i menadžmenta, kao i sindikata.

e. Socijalna zaštita. Plata. Fer uslovi. Radno vreme: Obavezujemo se na sistem socijalne zaštite za sve radnike, uključujući dostojanstvene plate, sigurne radne uslove i pristup socijalnim benefitima. Osiguravamo da plate koje se isplaćuju zaposlenima zadovoljavaju ili premašuju minimalne zakonske standarde i da su dovoljne da pokriju osnovne potrebe, kao i da obezbede dodatni prihod. Poštujemo princip fer naknade. Poštujemo važeće zakone u vezi sa radnim vremenom, periodima odmora i kompenzacijom za prekovremeni rad.

f. Sigurni i zdravi radni uslovi: Posvećeni smo pružanju sigurnog i zdravog radnog okruženja za sve zaposlene. Poštujemo sve relevantne zakone i propise koji se odnose na zdravlje i bezbednost na radu.

g. Odgovornost i zakonodavstvo: Smatramo se odgovornima za svoje postupke. Preuzimamo obavezu da poštujemo važeće zakone, ljudska prava i prava zaposlenih.

4. Implementacija i praćenje

Ovu politiku sprovodimo na sledeći način:

a. Efikasno upravljanje ljudskim resursima: Osiguravamo usklađenost sa radnim zakonodavstvom, formalno zapošljavamo zaposlene na osnovu ugovora o radu, transparentnosti i pravičnosti u procesu zapošljavanja, selekcije i angažovanja ljudskih resursa, procene performansi, motivacije i kompenzacije zaposlenih, kao i planiranja nasledstva.

b. Obuka i podizanje svesti: Pružamo redovne programe obuke i edukacije za zaposlene i menadžment koji odgovaraju zahtevima tržišta rada, uključujući isticanje pitanja ljudskih prava i naših obaveza. Cilj nam je podizanje svesti među zaposlenima o njihovim osnovnim pravima i načinu kako da ih ostvare. Podržavamo mlade i nove zaposlene u sticanju boljih veština. Promovišemo korporativnu kulturu koja poštuje vrednosti kompanije.

c. Due Diligence: Redovno obavljamo due diligence kako bismo identifikovali, sprečili, ublažili i komunicirali konkretne uticaje na ljudska prava. Pratimo i procenjujemo usklađenost sa pravima zaposlenih i zakonodavstvom rada.

d. Uključivanje zainteresovanih strana: Uključujemo zainteresovane strane, uključujući zaposlene, sindikate, menadžment, rukovodstvo, kao i zajednicu, kako bismo razumeli i rešavali pitanja ljudskih i radnih prava. Primenićemo najbolje prakse iz drugih zemalja i međunarodnu saradnju među našim zaposlenima u zemljama u kojima posluje.

e. Mehanizam za rešavanje pritužbi: Uspostavljamo pristup i efikasno rešavanje žalbi kako bismo omogućili zaposlenima da iznose svoja pitanja u vezi sa ljudskim i radnim pravima, bez straha od odmazde.

f. Politike upravljanja ljudskim resursima: Posvećeni smo implementaciji detaljnih politika ljudskih resursa koje se odnose na procese ljudskih resursa, kao što su:

- a) Politika regrutacije, selekcije i zapošljavanja,
- b) Politika o ulogama i odgovornostima zaposlenih,
- c) Politika motivacije, kompenzacije i angažovanja zaposlenih,
- d) Politika obuke i razvoja zaposlenih,
- e) Politika unapređenja zaposlenih u kompaniji.

5. Izveštavanje i odgovornost

Posvećeni smo tome da naše prakse upravljanja ljudskim resursima učinimo transparentnim, redovno izveštavajući o našem napretku i ciljevima. Držimo se odgovornima prema našim interesnim grupama kroz kontinuirano praćenje i ocenjivanje učinka naših ljudskih resursa.

6. Revizija i kontinuirano unapređenje

Ova politika će se periodično revidirati kako bi se osigurala njena relevantnost i efikasnost. Posvećeni smo kontinuiranom poboljšanju naših praksi u vezi sa pravima na radnom mestu i prilagođavanju novim izazovima i prilikama.

7. Zaključak

U TOGC-u, poštovanje ljudskih i radnih prava je temeljna vrednost koja podržava naše delovanje i odluke. Posvećeni smo stvaranju pozitivnog uticaja i doprinosu izgradnji zajednice u kojoj se ljudska i radna prava široko poštuju i dosledno štite.

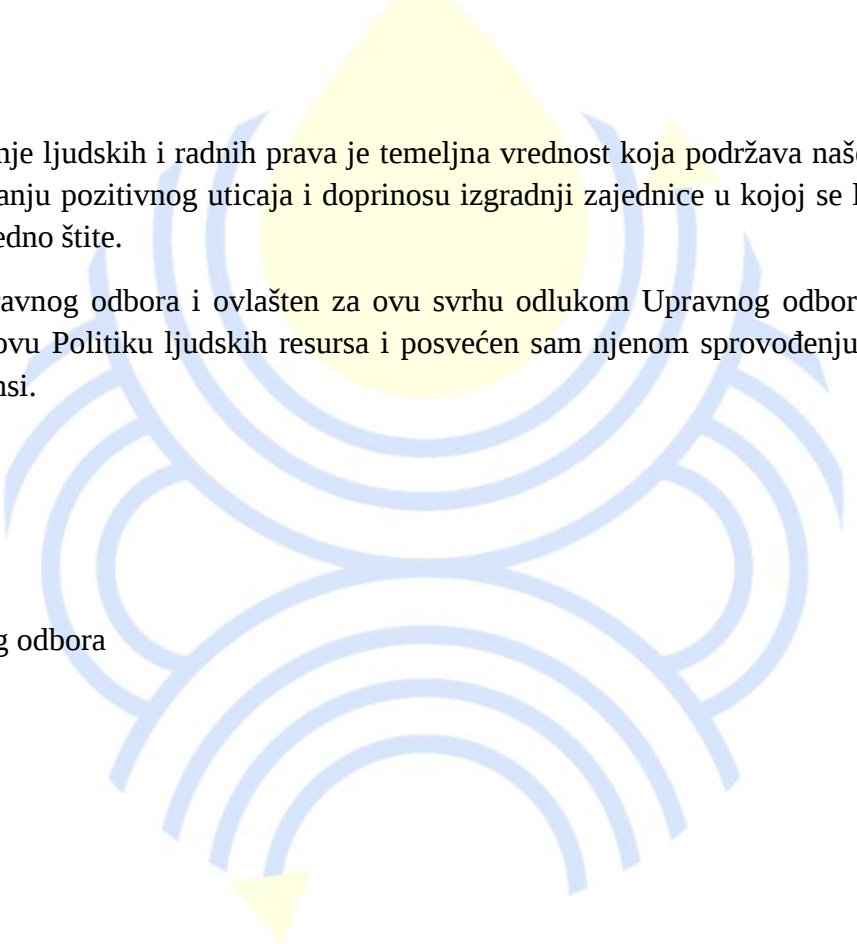
Kao Predsednik Upravnog odbora i ovlašćen za ovu svrhu odlukom Upravnog odbora od 19. maja 2025. godine, odobravam ovu Politiku ljudskih resursa i posvećen sam njenom sprovođenju i unapređenju naših društvenih performansi.

Odobreno:

Vaja Jhashi

Predsednik Upravnog odbora

19. maj 2025.



TRANS-OIL
Group of Companies