

Politica corporativă privind resursele umane

1. Introducere

La Transoil-Group of Companies („TOGC”), ne angajăm să respectăm practicile responsabile a businessului, să respectăm legile aplicabile, standardele înalte de integritate și conduită etică și să respectăm drepturile și demnitatea tuturor persoanelor, inclusiv a angajaților noștri și a persoanelor din comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Angajamentul TOGC de a respecta drepturile omului este integrat în toate politicile și practicile noastre corporative, care sunt ghidate de Carta internațională a drepturilor omului a Organizației Națiunilor Unite, cele opt convenții fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii („ILO”) și Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului („UN”).

2. Angajamentul față de drepturile omului

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a respecta, proteja și promova drepturile omului în relațiile noastre de muncă cu angajații noștri. Ne străduim să ne asigurăm că activitățile noastre respectă drepturile omului ale fiecărei persoane.

3. Principii fundamentale

Politica noastră de resurse umane se bazează pe următoarele principii cheie, aliniate la liniile directoare ale ILO și UN:

a. Universalitatea, indivizibilitatea și interdependența drepturilor omului: Recunoaștem că drepturile omului sunt universale și se aplică tuturor persoanelor, indiferent de naționalitate, rasă, sex, religie sau alte caracteristici. Toate drepturile (civile, politice, economice, sociale și culturale) sunt interdependente și indivizibile.

b. Promovarea drepturilor fundamentale la locul de muncă: respectăm libertatea de asociere, dreptul la negociere colectivă și abolirea muncii forțate și a muncii copiilor. Angajarea la TOGC este liberă, iar angajații au dreptul de a-și părăsi locul de muncă în orice moment, cu un preaviz rezonabil.

c. Eliminarea discriminării: Discriminarea și hărțuirea nu sunt tolerate la locul nostru de muncă.

d. Egalitate de șanse. Participare și incluziune. Dialog: Tratăm toți angajații cu demnitate și respect. Promovăm un mediu de lucru echitabil, în care toți angajații au șanse egale de dezvoltare profesională. Fiecare angajat are dreptul de a participa activ la procesele care îi afectează viața, inclusiv la locul de muncă, în luarea deciziilor și în procesele judiciare. Fiecare angajat are dreptul la libera exprimare și participare incluzivă. Promovăm dialogul deschis între angajați, între angajați și conducere, precum și cu sindicatele.

e. Protecție socială. Salarii. Echitate. Program de lucru: Asigurăm un sistem de protecție socială pentru toți lucrătorii, inclusiv salarii decente, condiții de muncă sigure și acces la beneficii sociale. Ne asigurăm că salariile plătite angajaților respectă sau depășesc standardele legale minime și

sunt suficiente pentru a satisface nevoile de bază, precum și pentru a oferi venituri discreționare. Respectăm principiul remunerării echitabile. Respectăm legislația aplicabilă privind programul de lucru, perioadele de odihnă și compensarea orelor suplimentare.

f. Condiții de muncă sigure și sănătoase: Ne angajăm să oferim un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații. Respectăm toate legile și reglementările aplicabile în domeniul securității și sănătății la locul de muncă.

g. Responsabilitate și legislație: Ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile noastre. Ne obligăm să respectăm legislația în vigoare, drepturile omului și drepturile angajaților.

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

a. Gestionarea eficientă a resurselor umane: Asigurăm respectarea normelor legislației muncii, angajarea formală a angajaților pe baza unui contract de muncă, transparența și corectitudinea în procesul de recrutare, selecție și angajare a resurselor umane, evaluarea performanțelor, motivarea și remunerarea angajaților. Susținem și planificăm succesiunea.

b. Formare și conștientizare: Oferim programe regulate de formare și educare pentru angajați și management, care răspund cerințelor pieței muncii, inclusiv evidențierea problemelor legate de drepturile omului și a angajamentelor noastre. Ne angajăm să informăm angajații cu privire la drepturile lor fundamentale și la modul în care le pot revendica. Sprijinim angajații noi și tineri în dobândirea de competențe mai bune. Promovăm o cultură corporativă care susține valorile companiei TOGC.

c. Due diligence: Efectuăm periodic verificări pentru a identifica, preveni, atenua și comunica impactul concret asupra drepturilor omului. Monitorizăm și evaluăm respectarea drepturilor angajaților și a legislației muncii.

d. Implicarea părților interesate: Implicăm părțile interesate, inclusiv angajații, sindicatele, conducerea și liderii, precum și comunitatea, pentru a înțelege și aborda problemele legate de drepturile angajaților. Implementăm cele mai bune practici din alte țări și colaborarea internațională între angajații noștri din țările în care ne desfășurăm activitatea.

e. Mecanism de soluționare a reclamațiilor: Asigurăm accesul la mecanismul de soluționare a reclamațiilor și soluționarea lor eficientă, pentru a permite angajaților să își exprime preocupările cu privire la problemele legate de drepturile omului și drepturile muncii, fără teama de represalii.

f. Aprobarea politicilor de resurse umane: ne angajăm să implementăm politici detaliate de resurse umane privind procesele de resurse umane, cum ar fi:

- a) Politica corporativă de recrutare, selecție și angajare,
- b) Politica corporativă privind rolurile și responsabilitățile,
- c) Politica corporativă privind motivarea, remunerarea și implicarea angajaților

- d) Politica corporativă privind formarea și dezvoltarea angajaților,
- e) Politica corporativă privind promovarea angajaților.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să asigurăm transparența practicilor noastre în domeniul resurselor umane prin raportarea periodică a progreselor și obiectivelor noastre. Ne asumăm responsabilitatea față de părțile interesate prin monitorizarea și evaluarea continuă a performanței noastre în domeniul resurselor umane.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura relevanța și eficacitatea sa. Ne angajăm să îmbunătățim continuu practicile noastre privind drepturile la locul de muncă și să ne adaptăm la noile provocări și oportunități.

7. Concluzie

La TOGC, respectarea drepturilor omului și a drepturilor muncii este o valoare fundamentală, care stă la baza acțiunilor și deciziilor noastre. Ne angajăm să avem un impact pozitiv și să contribuim la construirea unei comunități în care drepturile omului și drepturile muncii sunt respectate pe scară largă și protejate în mod consecvent.

În calitate de Președinte al Consiliului de Directori și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea corporativă a Consiliului de Directori din data de 19 mai 2025, aprob această politică de resurse umane și mă angajez să o respect și să îmbunătățesc performanța noastră socială.

Aprobat:

Vaja Jhashi

Președinte al Consiliului de Directori

TRANS-OIL
Group of Companies