

Корпоративная политика в области управления персоналом

1. Введение

В Transoil-Group of Companies («TOGC») мы привержены ответственной деловой практике, соблюдению законодательства, высоким стандартам честности и этического поведения, а также уважению прав и достоинства всех людей, включая наших сотрудников/работников и населения сообществ, в которых мы работаем.

Приверженность TOGC к уважению прав человека закреплена во всех наших корпоративных политиках и практиках, которые руководствуются Международным биллем о правах человека Организации Объединенных Наций, восемью основополагающими конвенциями Международной организации труда («ILO») и Руководящими принципами Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека («UN»).

2. Приверженность правам человека

Мы признаем свою ответственность за уважение, защиту и продвижение прав человека в наших трудовых отношениях с нашими сотрудниками. Мы стремимся обеспечить, чтобы наша деятельность уважала права каждого человека.

3. Основные принципы

Наша политика в области управления персоналом основана на следующих ключевых принципах, согласованных с руководящими принципами ILO и UN:

а. Универсальность, неделимость и взаимозависимость прав человека: мы признаем, что права человека являются универсальными и применяются ко всем людям, независимо от их национальности, расы, пола, религии или других характеристик. Все права (гражданские, политические, экономические, социальные и культурные) взаимозависимы и неделимы.

б. Продвижение основных прав на рабочем месте: мы уважаем свободу ассоциаций, право на коллективные переговоры и упразднение принудительного труда и детского труда. Трудоустройство в TOGC является добровольным, и сотрудники имеют право уволиться в любое время, уведомив об этом заранее.

с. Ликвидация дискриминации: дискриминация и домогательства не допускаются на нашем рабочем месте.

д. Равные возможности. Участие и вовлеченность. Диалог: мы относимся ко всем сотрудникам с достоинством и уважением. Мы содействуем созданию справедливой рабочей среды, в которой все сотрудники имеют равные возможности для профессионального развития. Каждый сотрудник имеет право активно участвовать в процессах, которые влияют на его жизнь, в том числе на рабочем месте, в принятии решений и в судебных процессах. Каждый сотрудник имеет право на свободное выражение мнения и инклюзивное участие. Мы поощряем открытый диалог между сотрудниками, а также между сотрудниками и руководством, а также профсоюзами.

е. Социальная защита. Заработная плата. Справедливость. Рабочее время: Мы обеспечиваем систему социальной защиты для всех работников, включая достойную заработную плату, безопасные условия труда и доступ к социальным льготам. Мы гарантируем, что заработная плата, выплачиваемая сотрудникам, соответствует или превышает минимальные законодательные стандарты и достаточна для удовлетворения основных потребностей, а также для обеспечения дискреционного дохода. Мы соблюдаем принцип справедливой оплаты труда. Мы соблюдаем действующее законодательство о рабочем времени, периодах отдыха и компенсации за сверхурочную работу.

ф. Безопасные и здоровые условия труда: Мы стремимся обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду для всех сотрудников. Мы соблюдаем все действующие законы и правила в области охраны здоровья и безопасности труда.

г. Ответственность и законодательство: Мы несем ответственность за свои действия. Мы обязуемся соблюдать действующее законодательство, права человека и права сотрудников.

4. Реализация и мониторинг

Мы реализуем эту политику следующим образом:

а. Эффективное управление персоналом: мы обеспечиваем соблюдение норм трудового законодательства, официальное трудоустройство сотрудников на основе трудового договора, прозрачность и справедливость в процессе рекрутинга, отбора и найма персонала, оценки эффективности, мотивации и вознаграждения сотрудников. Мы поддерживаем и планируем преемственность.

б. Обучение и информирование: мы проводим регулярные программы обучения и образования для сотрудников и руководства, которые отвечают требованиям рынка труда, включая информирование по вопросам прав человека и наших обязательств. Мы стремимся повысить осведомленность сотрудников об их основных правах и о том, как их отстаивать. Мы поддерживаем молодых и новых сотрудников в приобретении более высоких навыков. Мы продвигаем корпоративную культуру, которая поддерживает ценности компании TOGC.

с. Due diligence: мы проводим регулярные проверки для выявления, предотвращения, смягчения и информирования о конкретных последствиях для прав человека. Мы контролируем и оцениваем соблюдение прав сотрудников и трудового законодательства.

д. Участие заинтересованных сторон: мы привлекаем заинтересованные стороны, включая сотрудников, профсоюзы, руководство и лидеров, а также сообщество, для понимания и решения вопросов, связанных с правами сотрудников. Мы внедряем передовой опыт других стран и международное сотрудничество между нашими сотрудниками в странах, где мы работаем.

е. Механизм рассмотрения жалоб: мы обеспечиваем доступ к механизму рассмотрения жалоб и их эффективное разрешение, чтобы сотрудники могли высказывать свои опасения по поводу вопросов прав человека и трудовых прав, не опасаясь ответных мер.

f. Утверждение политик управления персоналом: мы обязуемся внедрять подробные политики в отношении процессов управления персоналом, такие как:

- a) Корпоративная политика по рекрутингу, отбору и найму персонала,
- b) Корпоративная политика по ролям и обязанностям,
- c) Корпоративная политика по мотивации, вознаграждению и вовлечению сотрудников
- г) Корпоративная политика обучения и развития сотрудников,
- д) Корпоративная политика продвижения сотрудников по службе.

5. Отчетность и подотчетность

Мы стремимся обеспечить прозрачность наших кадровых практик, регулярно отчитываясь о наших достижениях и целях. Мы несем ответственность перед нашими заинтересованными сторонами, постоянно отслеживая и оценивая эффективность нашей работы по управлению персоналом.

6. Пересмотр и постоянное совершенствование

Настоящая политика будет периодически пересматриваться для обеспечения ее актуальности и эффективности. Мы стремимся постоянно совершенствовать нашу практику в области прав на рабочем месте и адаптироваться к новым вызовам и возможностям.

7. Заключение

В TOGC уважение прав человека и трудовых прав является фундаментальной ценностью, лежащей в основе наших действий и решений. Мы стремимся оказывать положительное влияние и вносить вклад в построение общества, в котором права человека и трудовые права широко уважаются и последовательно защищаются.

Как Председатель Совета Директоров и уполномоченный на это решением Совета Директоров от 19 мая 2025 года, я утверждаю настоящую политику в области управления персоналом и обязуюсь соблюдать ее и улучшать наши социальные показатели.

Утверждено:

Важа Джаши

Председатель Совета Директоров