

Politica corporativă de recrutare, selecție și angajare a companiei

1. Introducere

La Transoil-Group of Companies („TOGC”), ne angajăm să aplicăm procese de recrutare, selecție și angajare echitabile, transparente și bazate pe merite. Politica noastră este concepută pentru a atrage, angaja și păstra cei mai buni talentați, asigurând în același timp egalitatea de șanse și promovând diversitatea în cadrul forței noastre de muncă.

2. Angajamentul față de recrutarea, selecția și angajarea echitabile

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a implementa practici etice de angajare, care susțin accesul egal la oportunități de angajare. Acest angajament se extinde la toate etapele procesului de recrutare, de la publicarea anunțului de posturi vacante și selecția candidaților, până la angajare și dezvoltarea carierei.

3. Principii cheie

Politica noastră de recrutare, selecție și angajare se bazează pe următoarele principii cheie:

- a. **Respectarea legilor și actelor normative:** Respectăm toate legile, reglementările și standardele ramurale aplicabile, privind angajarea echitabilă și practici de recrutare.
- b. **Egalitate de șanse în angajare:** Oferim șanse egale de angajare tuturor persoanelor, indiferent de rasă, culoare, religie, sex, orientare sexuală, identitate de gen, origine națională, vârstă, dizabilitate, statut de veteran sau orice altă caracteristică protejată.
- c. **Selecție pe baza meritelor:** Ne asigurăm că deciziile de angajare se bazează pe criterii obiective, inclusiv abilități, experiență, calificări și contribuții potențiale la dezvoltarea companiei.
- d. **Transparență și echitate:** Menținem proceduri de recrutare transparente, asigurându-ne că toți candidații sunt evaluați în mod echitabil și consecvent pe parcursul procesului de selecție.
- e. **Diversitate și incluziune:** Promovăm activ diversitatea și incluziunea în practicile noastre de recrutare, încurajând candidaturile din partea grupurilor subreprezentate și favorizând un mediu de lucru incluziv.
- f. **Proces de selecție imparțial:** Ne străduim să eliminăm prejudecățile din deciziile de recrutare prin interviuri structurate, criterii de evaluare standardizate și formare privind prejudecățile inconștiente.
- g. **Confidențialitate și protecția datelor:** Ne asigurăm că toate informațiile despre candidați sunt tratate cu confidențialitate și în conformitate cu legile și reglementările privind protecția datelor.
- h. **Echilibru între angajările interne și externe:** Susținem atât promovările interne, cât și angajările externe, pentru a asigura oportunități de creștere în carieră pentru angajații existenți, aducând în același timp perspective noi din afara companiei.
- i. **Îmbunătățire continuă:** Evaluăm periodic procesele noastre de recrutare și selecție pentru a asigura conformitatea cu cele mai bune practici și schimbările ale forței de muncă.

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

- Anunțuri de posturi vacante: Asigurăm că toate anunțurile de angajare utilizează un limbaj incluziv și prezintă în mod clar cerințele postului.
- Selectarea și preselecția candidaților: Utilizăm criterii obiective pentru a evalua candidaturile și a preselecția candidații.
- Procesul de interviu și selecție: Realizăm interviuri structurate cu reguli clare de evaluare, pentru a asigura decizii de angajare echitabile și imparțiale.
- Formare în domeniul recrutării: Oferim formare managerilor de angajare și recrutorilor cu privire la practicile etice de angajare, diversitate și reducerea prejudecăților.
- Programe de integrare: Asigurăm că noii angajați beneficiază de un proces de adaptare complet, pentru a-i sprijini în procesul lor de integrare în companie.
- Monitorizarea performanței: Analizăm periodic indicatorii de recrutare pentru a identifica domeniile care necesită îmbunătățiri și pentru a măsura eficacitatea angajării.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să asigurăm transparența practicilor noastre de recrutare prin monitorizarea tendințelor de angajare și raportarea eforturilor de diversitate și incluziune. Ne asumăm responsabilitatea față de părțile interesate prin evaluarea și perfecționarea continuă a politicilor noastre de angajare.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura eficacitatea și relevanța sa. Rămânem dedicați îmbunătățirii strategiilor noastre de recrutare pentru a atrage cei mai buni talenți și a menține cele mai înalte standarde de echitate și integritate.

7. Concluzie

La TOGC, considerăm că practicile de recrutare echitabile și incluzive sunt esențiale pentru construirea unei forțe de muncă puternice și diverse. Ne dedicăm angajării celor mai buni talenți, promovând în același timp un mediu de lucru echitabil și favorabil.

În calitate de Președinte al Consiliului de Directori și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea corporativă a Consiliului de Directori din data de 19 mai 2025, aprob această Politică de recrutare, selecție și angajare, și mă asigur că practicile noastre de angajare sunt în concordanță cu valorile și obiectivele noastre de afaceri.

Responsabilitatea pentru implementarea cu succes a acestei politici revine fiecărui angajat al TOGC, la toate nivele și funcțiile din cadrul companiei.

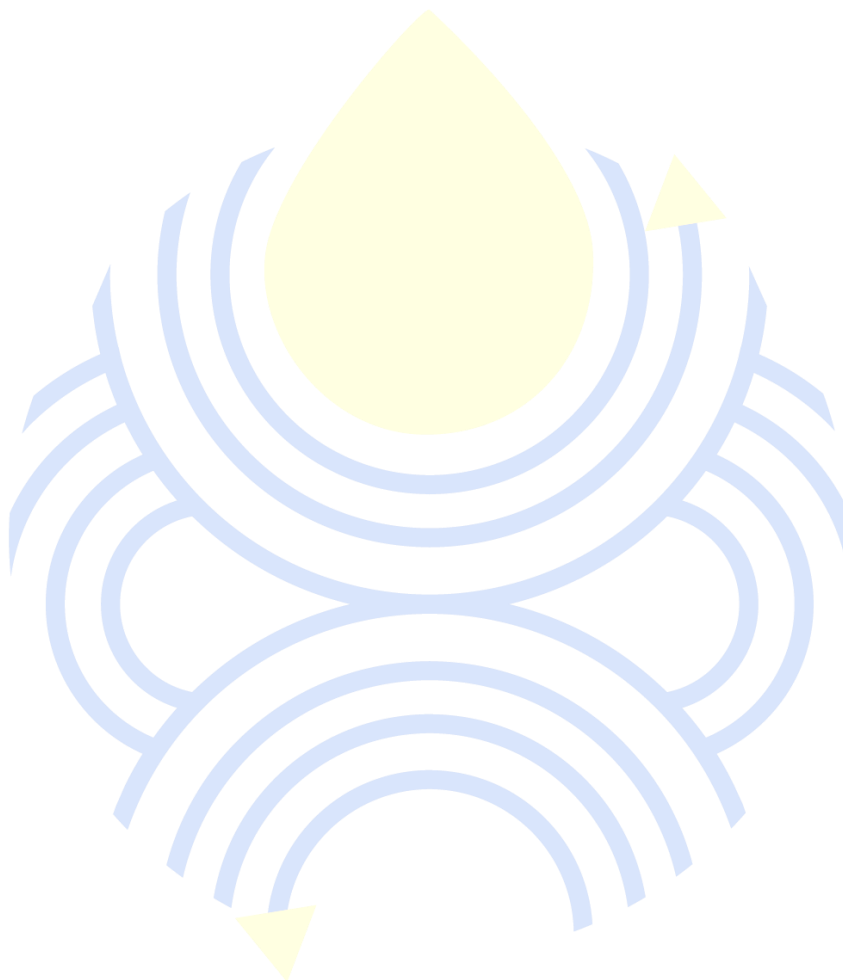
Aprobat:

Vaja Jhashi

Președinte al Consiliului de Directori



27, Lev Tolstoy Street – MD 2001, Chisinau – Republic of Moldova
Tel +373 (22) 889 300 – Fax +373 (22) 889 301



TRANS-OIL

Group of Companies