

Politica privind motivarea, remunerarea și implicarea angajaților

1. Introducere

La Transoil-Group of Companies („TOGC”), ne angajăm să promovăm un mediu de lucru pozitiv, stimulant și echitabil, în care angajații sunt motivați, recompensați în mod corespunzător și implicați activ în succesul companiei. Politica noastră privind motivarea, remunerarea și implicarea angajaților este concepută pentru a promova satisfacția la locul de muncă, a recunoaște realizările angajaților, a recunoaște dezvoltarea profesională a angajaților și a încuraja creșterea nivelului de implicare la locul de muncă, asigurându-ne că angajații rămân motivați și aliniați la obiectivele companiei.

2. Angajamentul față de motivarea, remunerarea și implicarea angajaților

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a implementa strategii care stimulează motivația, îmbunătățesc moralul la locul de muncă, sporesc implicarea și creează o cultură a îmbunătățirii continue și a succesului. Acest angajament se aplică tuturor angajaților și rolurilor din cadrul companiei.

3. Principii cheie

Politica noastră privind motivarea, remunerarea și implicarea angajaților se bazează pe următoarele principii cheie:

a. Recunoaștere și recompense: Recunoaștem și recompensăm angajații pentru munca depusă, dedicarea și contribuțiile la succesul companiei, contribuind la creșterea motivației și performanței angajaților. Asigurăm un sistem de remunerare competitiv, bazat pe performanță, responsabilitate și echitate internă.

b. Creșterea și dezvoltarea carierei: Oferim angajaților oportunități de a-și îmbunătăți abilitățile prin programe de formare, mentorat și promovare în cadrul companiei, sprijinind angajații în atingerea obiectivelor lor profesionale.

c. Bunăstarea angajaților: Sprijinim inițiativele care promovează echilibrul între viața profesională și cea personală, sănătatea mintală, bunăstarea generală și un mediu de lucru sigur și plăcut.

d. Comunicare transparentă: Încurajăm comunicarea deschisă și feedback-ul pentru a ne asigura că angajații se simt ascultați și apreciați.

e. Mediu de lucru incluziv și respectuos: Promovăm o cultură incluzivă în care toți angajații sunt respectați și apreciați, indiferent de originea lor. Promovăm diversitatea, egalitatea de șanse și respectul reciproc în toate aspectele muncii companiei.

f. Stimulente bazate pe performanță: Asociăm recompensele și recunoașterea de performanță individuală și a echipei pentru a stimula excelența și inovarea.

g. Programe de implicare a angajaților: Implementăm inițiative care încurajează colaborarea, creativitatea și sentimentul de apartenență.

h. Îmbunătățire continuă: Evaluăm periodic strategiile de motivare pentru a le alinia la modificările necesităților forței de muncă și la cele mai bune practici din ramură.

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

- Programe de recunoaștere a performanței: Recunoașterea periodică a realizărilor prin premii, stimulente și recunoaștere publică. Recompense financiare și nefinanciare pentru performanțe excepționale și contribuții remarcabile.
- Inițiative de formare și dezvoltare: Oferim acces la programe de învățare, formare, mentorat și oportunități de dezvoltare profesională.
- Inițiative pentru bunăstarea angajaților: Susținem programe de sănătate și bunăstare, cum ar fi program flexibil de lucru și resurse pentru gestionarea stresului.
- Sondaje și mecanisme de feedback: Vom efectua sondaje periodice privind motivația și implicarea angajaților și sesiuni de feedback pentru a măsura nivelurile de satisfacție și a ajusta strategiile în consecință.
- Activități de team building: Vom organiza evenimente și activități pentru a consolida munca în echipă și a îmbunătăți moralul la locul de muncă.
- Stabilirea transparentă a obiectivelor: Stabilim obiective și așteptări clare pentru a ajuta angajații să înțeleagă contribuția lor la succesul companiei.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să menținem o strategie transparentă și responsabilă de motivare, compensare și implicare, urmărind nivelurile de satisfacție ale angajaților, analizând feedback-ul și îmbunătățind continuu inițiativele de motivare și implicare.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura eficacitatea și alinierea sa la obiectivele organizaționale. Rămânem dedicați perfecționării strategiilor de motivare pentru a sprijini satisfacția angajaților și succesul afacerii.

7. Concluzie

La TOGC, credem că o forță de muncă motivată este esențială pentru stimularea inovării, productivității și succesului general al companiei. Ne angajăm să promovăm un mediu în care angajații se simt apreciați, implicați și împuterniciți să își atingă potențialul maxim.

În calitate de Președinte al Consiliului de Directori și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea corporativă a Consiliului de Director din data de 19 mai 2025, aprob această Politică de motivare a angajaților și mă asigur că toți angajații beneficiază de sprijinul și recunoașterea de care au nevoie pentru a se dezvolta în cadrul companiei noastre.

Responsabilitatea pentru implementarea cu succes a acestei politici revine fiecărui angajat TOGC, la fiecare nivel și funcție din cadrul companiei.

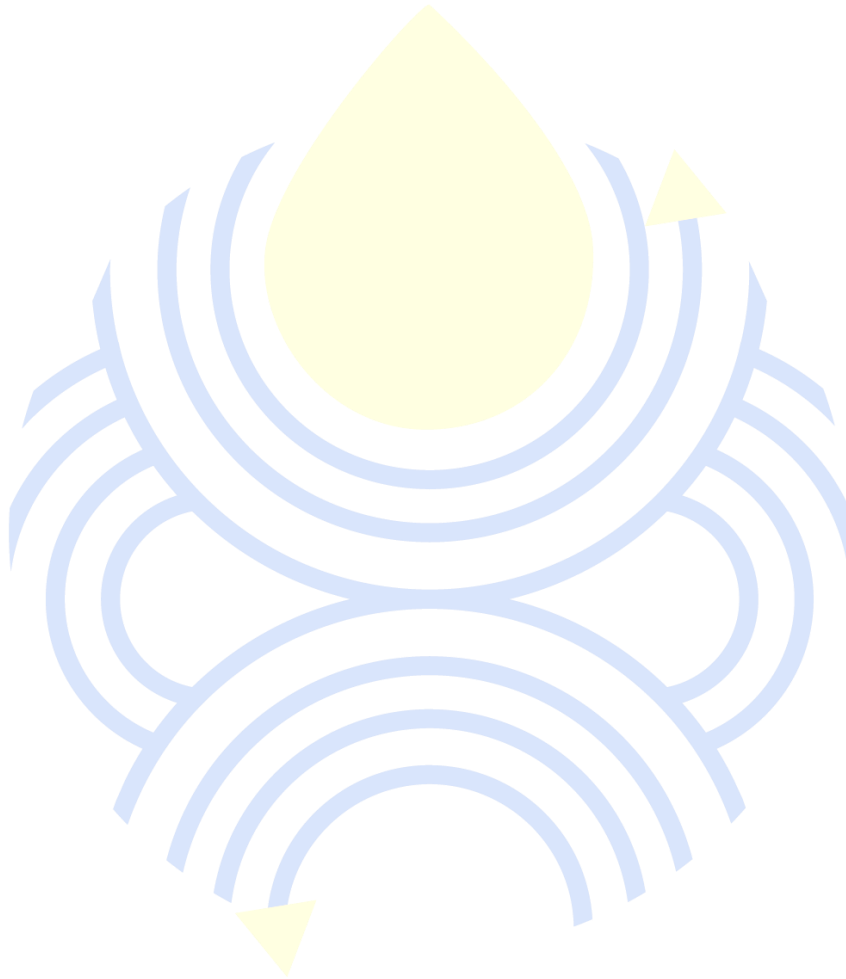
Aprobat:

Vaja Jhashi



27, Lev Tolstoy Street – MD 2001, Chisinau – Republic of Moldova
Tel +373 (22) 889 300 – Fax +373 (22) 889 301

Președinte al Consiliului de Directori



TRANS-OIL

Group of Companies