

Politika obuke i razvoja zaposlenih

1. Uvod

U Trans-Oil Grupi Kompanija („TOGC“), posve eni smo podsticanju kulture kontinuiranog u enja i profesionalnog rasta. Naša politika obuke i razvoja dizajnirana je da poboljša veštine, znanje i sposobnosti naših zaposlenih, obezbe uju i njihov li ni i profesionalni razvoj, dok istovremeno doprinosimo sveukupnom uspehu naše organizacije.

2. Posve enost razvoju zaposlenih

Priznajemo našu odgovornost da investiramo u kontinuiranu obuku i razvoj naših zaposlenih. Ova posve enost odnosi se na sve niveoe naše organizacije, osiguravaju i da zaposleni imaju pristup prilikama koje podržavaju napredovanje u karijeri, unapre enje veština i razvoj liderskih sposobnosti.

3. Klju ni principi

Naša Politika obuke i razvoja zasniva se na slede im klju nim principima:

- a. **Jednak pristup obukama:** Obezbe ujemo pravi an i jednak pristup obukama za sve zaposlene, bez obzira na njihov posao, odeljenje ili nivo unutar organizacije.
- b. **Unapre enje veština i profesionalni razvoj:** Dizajniramo obuke koje unapre uju tehni ke, menadžerske i liderske veštine zaposlenih, uskla uju i ih sa li nim ciljevima zaposlenih i ciljevima kompanije.
- c. **Uskla enost sa industrijskim standardima:** Naši obu ni programi su u skladu sa svim relevantnim industrijskim standardima, propisima i zakonskim zahtevima kako bi obezbedili kompetentan i obu en radni tim.
- d. **Efektivnost i produktivnost na radnom mestu:** Prioritet dajemo obukama koje poboljšavaju efikasnost, produktivnost i inovacije na radnom mestu, osiguravaju i da zaposleni imaju potrebne veštine da budu uspešni u svojim ulogama.
- e. **Razvoj liderstva i menadžmenta:** Investiramo u programe razvoja lidera koji pripremaju zaposlene za ve e odgovornosti i ja aju liderski tim unutar kompanije.
- f. **Unapre enje tehnoloških i digitalnih veština:** Uklju ujemo obuke u oblasti novih tehnologija i digitalnih alata kako bi zaposleni ostali prilagodljivi u razvijaju em radnom okruženju.
- g. **Kultura u enja i kontinuirano usavršavanje:** Podsti emo kulturu u enja u kojoj se zaposleni ohrabruju da traže prilike za rast i profesionalni razvoj tokom celokupne karijere.
- h. **Mentorski i kou ing programi:** Podržavamo mentorski i kou ing pristup koji olakšava prenos znanja i poboljšava iskustva u enja na radnom mestu.
- i. **Obuke povezane sa performansama:** Uskla ujemo obuke sa ocenama performansi zaposlenih, osiguravaju i da obu avanje doprinosi li nom i organizacionom uspehu.

4. Implementacija i pra enje

Ovu politiku sprovodimo kroz slede e mere:

- 1) **Procena potreba za obukom:** Sprovodi emo redovne procene kako bismo identifikovali nedostatke u veštinama i prilagodili obu ne programe u skladu sa tim.

- J) **Strukturirani programi u enja:** Ponudi emo kombinaciju interne obuke, eksternih kurseva, e-u enje i radionica kako bismo zadovoljili razli ite potrebe za u enjem.
- J) **U eš e zaposlenih i povratne informacije:** Ohrabri emo zaposlene da aktivno u estvuju u obukama i daju povratne informacije kako bismo unapredili efikasnost programa.
- J) **Pra enje u inka:** Prati emo rezultate obuke i njihov uticaj na performanse zaposlenih i organizacioni rast.
- J) **Alokacija resursa:** Obezbedi emo adekvatne resurse i sredstva za inicijative obuke i razvoja zaposlenih.

5. Izveštavanje i odgovornost

Obavezujemo se na transparentnost u našim inicijativama obuke i razvoja prate i u eš e, merite i efikasnost i izveštavaju i o napretku. Držimo se odgovornim kroz kontinuiranu evaluaciju i unapre enje naših programa obuke.

6. Revizija i kontinuirano unapre enje

Ova politika e se periodi no pregledavati kako bi se osigurala njena relevantnost i efikasnost. Ostajemo posve eni prilago avanju naših strategija obuke u skladu sa promenama u industriji i potrebama radne snage.

7. Zaklju ak

U TOGC-u verujemo da je ulaganje u razvoj naših zaposlenih klju no za njihov uspeh i uspeh naše organizacije. Posve eni smo stvaranju okruženja u kojem su u enje i profesionalni razvoj cenjeni i podržani.

Kao Predsednik Upravnog odbora i sa ovlaš enjem za donošenje ove Politike odlukom Upravnog odbora od 19. maja 2025. godine, potvr ujem ovu Politiku obuke i razvoja zaposlenih, kao i kontinuirano unapre ivanje napora naše kompanije da unapredi veštine i znanje zaposlenih.

Odgovornost za uspešnu primenu ove politike snosi svaki zaposleni TOGC-a, na svim nivoima i funkcijama unutar kompanije.

Odobreno:

Vaja Jhashi

Predsednik Upravnog odbora

19. maj 2025