

Politica corporativă de formare și dezvoltare a angajaților

1. Introducere

La Transoil-Group of Companies („TOGC”), ne angajăm să promovăm o cultură de formare continuă și a dezvoltării profesionale. Politica noastră de formare și dezvoltare este concepută pentru a îmbunătăți abilitățile, cunoștințele și capacitățile angajaților noștri, asigurând dezvoltarea lor personală și profesională, contribuind în același timp la succesul general al companiei noastre.

2. Angajamentul față de dezvoltarea angajaților

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a investi în formarea și dezvoltarea continuă a angajaților noștri. Acest angajament se extinde la toate nivelurile companiei noastre, asigurând angajaților accesul la oportunități care susțin avansarea în carieră, îmbunătățirea competențelor și dezvoltarea abilităților de leadership.

3. Principii cheie

Politica noastră de formare și dezvoltare se bazează pe următoarele principii cheie:

a. Acces egal la oportunități de formare: Oferim acces echitabil și egal la programele de formare pentru toți angajații, indiferent de rolul, departamentul sau nivelul lor în cadrul companiei.

b. Îmbunătățirea competențelor și avansarea în carieră: Concepem programe de formare pentru a îmbunătăți competențele tehnice, manageriale și de leadership ale angajaților, aliniindu-le atât la aspirațiile profesionale individuale, cât și la obiectivele companiei.

c. Conformitate și standarde ramurale: Programele noastre de formare respectă toate standardele ramurale, reglementările și cerințele legale în vigoare, pentru a asigura o forță de muncă competentă și bine informată.

d. Eficiența și productivitatea muncii: Prioritizăm formarea care îmbunătățește eficiența, productivitatea și inovarea la locul de muncă, asigurându-ne că angajații au competențele necesare pentru a se performa în rolurile lor.

e. Dezvoltarea leadershipului și a managementului: Investim în programe de dezvoltare a leadershipului care pregătesc angajații pentru responsabilități mai mari și consolidează rezerva noastră de personal leadership.

f. Avansarea competențelor tehnologice și digitale: Organizăm cursuri de formare în domeniul noilor tehnologii și instrumente digitale pentru a ne asigura că angajații rămân adaptabili într-un mediu de lucru în continuă evoluție.

g. Cultura formării și îmbunătățirea continuă: Promovăm o cultură a formării în care angajații sunt încurajați să caute oportunități de creștere și să se dezvolte profesional pe tot parcursul carierei lor.

h. Programe de mentorat și coaching: Susținem inițiativele de mentorat și coaching pentru a facilita schimbul de cunoștințe și a îmbunătăți experiențele de formare la locul de muncă.

i. Formare legată de performanță: Aliniem inițiativele de formare la evaluările performanțelor angajaților, asigurându-ne că eforturile de dezvoltare contribuie la succesul personal și organizațional.

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

- Evaluarea nevoilor de formare: Vom efectua evaluări periodice pentru a identifica lacunele în materie de competențe și pentru a adapta programele de formare în consecință.
- Programe de învățare structurate: Vom oferi o combinație de formare internă, cursuri externe, module de e-learning și seminare pentru a răspunde diverselor nevoi de formare.
- Participarea și feedback-ul angajaților: Vom încuraja angajații să participe activ la formare și să ofere feedback pentru a spori eficacitatea programului.
- Urmărirea performanței: Vom monitoriza rezultatele formării și impactul acestora asupra performanței angajaților și creșterii organizaționale.
- Alocarea resurselor: Vom asigura resurse și finanțare suficiente pentru inițiativele de formare și dezvoltare a angajaților.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să asigurăm transparența inițiativelor noastre de formare și dezvoltare prin urmărirea participării, măsurarea eficacității și raportarea progreselor. Ne asumăm responsabilitatea prin evaluarea și îmbunătățirea continuă a programelor noastre de formare.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura relevanța și eficacitatea sa. Rămânem dedicați adaptării strategiilor noastre de formare la tendințele evoluției ramurii industriei și la nevoile forței de muncă.

7. Concluzie

La TOGC, credem că investiția în dezvoltarea angajaților noștri este fundamentală pentru succesul lor și pentru succesul companiei noastre. Ne dedicăm promovării unui mediu în care învățarea și creșterea profesională sunt apreciate și încurajate.

În calitate de Președinte al Consiliului de Directori și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea corporativă a Consiliului de Directori din data de 19 mai 2025, mă angajez să respect această Politică de formare și dezvoltare a angajaților și să îmbunătățesc continuu eforturile companiei noastre de a spori competențele și cunoștințele angajaților.

Responsabilitatea pentru implementarea cu succes a acestei politici revine fiecărui angajat TOGC, la fiecare nivel și rol din cadrul companiei.

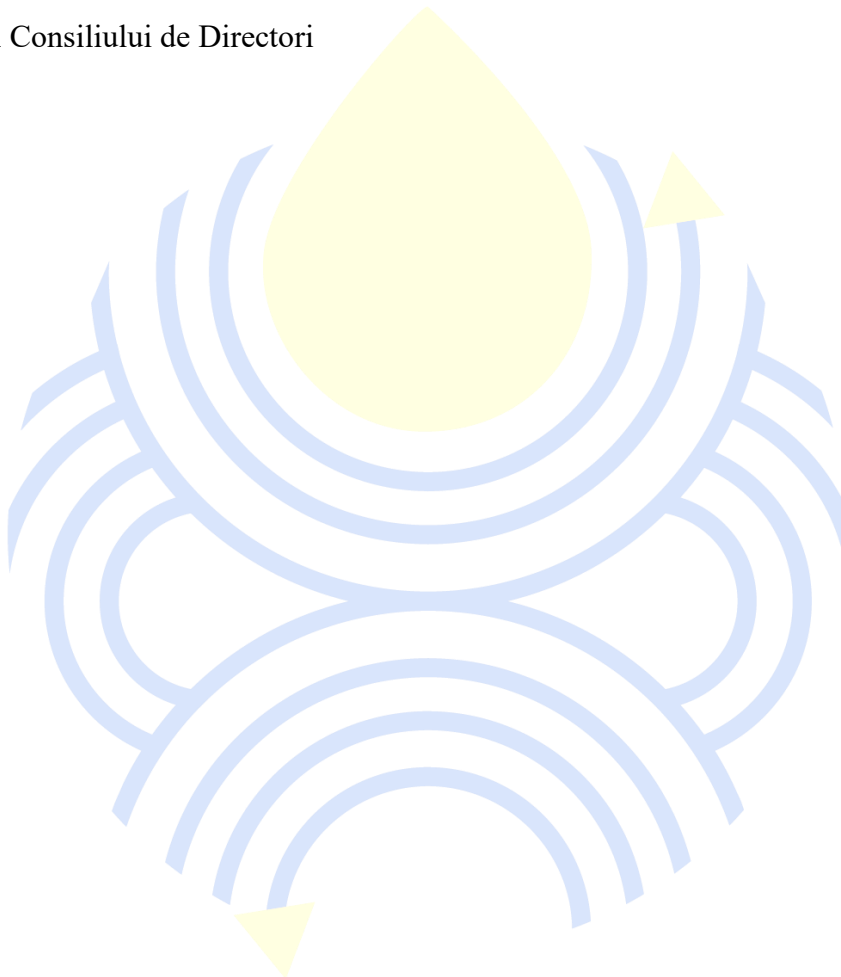


27, Lev Tolstoy Street – MD 2001, Chisinau – Republic of Moldova
Tel +373 (22) 889 300 – Fax +373 (22) 889 301

Aprobat:

Vaja Jhashi

Președinte al Consiliului de Directori



TRANS-OIL

Group of Companies