

Корпоративная политика в области обучения и развития сотрудников

1. Введение

В группе компаний Transoil-Group of Companies („TOGC”), мы стремимся к развитию культуры непрерывного обучения и профессионального роста. Наша политика обучения и развития направлена на повышение навыков, знаний и возможностей наших сотрудников, обеспечивая их личностное и профессиональное развитие, способствуя общему успеху нашей компании.

2. Приверженность развитию сотрудников

Мы признаем свою ответственность за инвестирование в постоянное обучение и развитие наших сотрудников. Это обязательство распространяется на все уровни нашей компании, обеспечивая сотрудникам доступ к возможностям, способствующим карьерному росту, повышению квалификации и развитию лидерских качеств.

3. Ключевые принципы

Наша политика в области обучения и развития основана на следующих ключевых принципах:

- а. Равный доступ к возможностям обучения:** Мы обеспечиваем справедливый и равный доступ к программам обучения для всех сотрудников, независимо от их роли, отдела или уровня в компании.
- б. Повышение квалификации и карьерный рост:** Мы разрабатываем программы обучения, направленные на развитие технических, управленческих и лидерских навыков сотрудников, в соответствии с индивидуальными карьерными устремлениями и целями компании.
- с. Соответствие требованиям и отраслевым стандартам:** Наши программы обучения соответствуют всем отраслевым стандартам, нормам и законодательным требованиям, чтобы обеспечить информированность и компетентность сотрудников.
- д. Эффективность и производительность труда:** Мы уделяем первостепенное внимание обучению, которое повышает эффективность, производительность и инновации на рабочем месте, обеспечивая сотрудникам необходимые навыки для успешного выполнения своих обязанностей.
- е. Развитие лидерства и управления:** Мы инвестируем в программы развития лидерских качеств, которые готовят сотрудников к выполнению более высоких обязанностей и укрепляют наш кадровый резерв лидеров.

f. Развитие технологий и цифровых навыков: Мы проводим обучение новым технологиям и цифровым инструментам, чтобы сотрудники могли адаптироваться к меняющейся рабочей среде.

g. Культура обучения и непрерывное совершенствование: Мы поддерживаем культуру обучения, поощряя сотрудников искать возможности для роста и профессионального развития на протяжении всей карьеры.

h. Программы наставничества и коучинга: Мы поддерживаем инициативы по наставничеству и коучингу, чтобы облегчить передачу знаний и улучшить опыт обучения на рабочем месте.

i. Обучение с привязкой к результатам работы: Мы согласовываем инициативы по обучению с оценкой эффективности работы сотрудников, чтобы усилия по развитию способствовали личному и организационному успеху.

4. Реализация и мониторинг

Мы реализуем эту политику с помощью следующих мер:

- Оценка потребностей в обучении: Мы будем проводить регулярные оценки, чтобы выявить пробелы в навыках и соответствующим образом адаптировать программы обучения.

- Структурированные программы обучения: Мы будем предлагать сочетание внутреннего обучения, внешних курсов, модулей электронного обучения и семинаров для удовлетворения различных потребностей в обучении.

- Участие сотрудников и обратная связь: Мы будем поощрять сотрудников к активному участию в обучении и предоставлять обратную связь для повышения эффективности программ.

- Отслеживание эффективности: Мы будем отслеживать результаты обучения и их влияние на эффективность работы сотрудников и рост организации.

- Распределение ресурсов: Мы обеспечим выделение достаточных ресурсов и финансирования для инициатив по обучению и развитию сотрудников.

5. Ответность и подотчетность

Мы обязуемся обеспечить прозрачность наших инициатив по обучению и развитию, отслеживая участие, измеряя эффективность и отчитываясь о прогрессе. Мы обеспечиваем свою подотчетность путем постоянной оценки и совершенствования наших программ обучения.

6. Пересмотр и постоянное совершенствование

Данная политика будет периодически пересматриваться для обеспечения ее актуальности и эффективности. Мы по-прежнему стремимся адаптировать наши стратегии обучения к меняющимся тенденциям в отрасли и потребностям рабочей силы.

7. Заключение

В TOGC мы считаем, что инвестиции в развитие наших сотрудников являются основополагающими для их успеха и успеха нашей компании. Мы стремимся создать атмосферу, в которой обучение и профессиональный рост ценятся и поощряются.

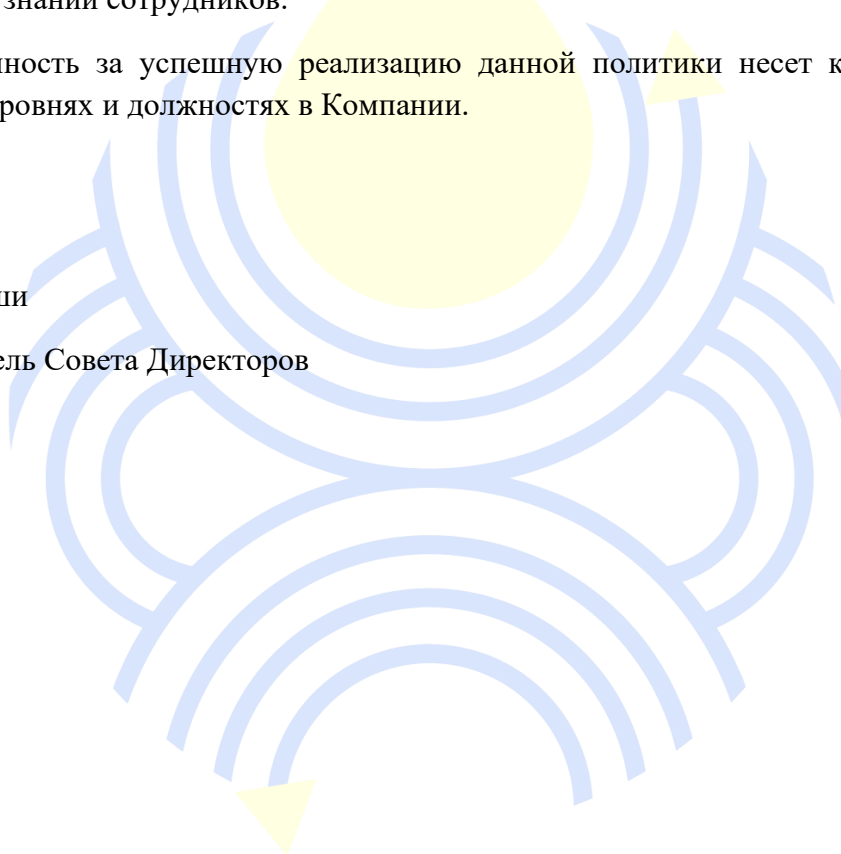
Как Председатель Совета Директоров и как лицо, уполномоченное на это решением Совета Директоров от 19 мая 2025, я обязуюсь следовать настоящей Политике обучения и развития сотрудников и постоянно совершенствовать усилия нашей компании по повышению квалификации и знаний сотрудников.

Ответственность за успешную реализацию данной политики несет каждый сотрудник TOGC, на всех уровнях и должностях в Компании.

Одобрено:

Важа Джаши

Председатель Совета Директоров



TRANS-OIL
Group of Companies