

Politica corporativă de promovare a angajaților

1. Introducere

La Transoil-Group of Companies („TOGC”), ne angajăm să promovăm o cultură a creșterii profesionale și a avansării în carieră. Politica noastră de promovare a angajaților este concepută pentru a asigura un proces de promovare internă echitabil, transparent și bazat pe merite, recunoscând și recompensând angajații pentru contribuțiile lor la succesul companiei noastre.

2. Angajamentul față de creșterea profesională a angajaților

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a oferi oportunități de avansare în carieră angajaților, care demonstrează performanțe remarcabile, potențial de leadership și aliniere la valorile companiei. Acest angajament asigură că angajații posedă modalități clare de promovare în cadrul companiei, pe baza abilităților, experienței și contribuțiilor lor.

3. Principii cheie

Politica noastră de promovare a angajaților se bazează pe următoarele principii cheie:

a. Respectarea legilor și reglementărilor: Respectăm toate legile, reglementările și standardele ramurale aplicabile ce țin de angajare și promovare echitabile.

b. Egalitate de șanse pentru avansare: Oferim șanse egale de promovare tuturor angajaților, indiferent de rasă, culoare, religie, sex, orientare sexuală, identitate de gen, origine națională, vârstă, dizabilitate, statut de veteran sau orice altă caracteristică protejată.

c. Progresul în carieră bazat pe merite: Ne asigurăm că deciziile de promovare se bazează pe criterii obiective, inclusiv performanța, abilitățile, experiența, potențialul de leadership și contribuțiile aduse companiei.

d. Transparență și corectitudine: Menținem proceduri de promovare transparente, asigurându-ne că toți candidații sunt evaluați în mod corect și consecvent pe parcursul procesului de selecție.

e. Dezvoltarea leadershipului și a talentelor: Susținem în mod activ dezvoltarea leadershipului și planificarea succesiunii pentru a pregăti angajații pentru responsabilități mai mari.

f. Proces de promovare imparțial: Tindem să eliminăm prejudecățile în deciziile de promovare prin evaluări structurate, criterii de evaluare standardizate și instruire privind prejudecățile înconștiente.

g. Creșterea carierei și retenția: Susținem creșterea carierei interne pentru a reține talentele de top și pentru a oferi angajaților oportunități de succes pe termen lung în cadrul companiei.

h. Îmbunătățire continuă: Evaluăm periodic procesele noastre de promovare pentru a ne asigura, că sunt în concordanță cu cele mai bune practici și cu necesitățile în evoluție ale forței de muncă.

4. Implementare și monitorizare

Implementăm această politică prin următoarele măsuri:

- Criterii de promovare și eligibilitate: Angajații trebuie să îndeplinească cerințele prestabilite de performanță, experiență și competență pentru a fi luați în considerare pentru promovare.

- Evaluare și apreciere: Promovările se bazează pe evaluări structurate ale performanței, evaluări ale competențelor și evaluări ale leadershipului.
- Proces de promovare structurat: Se desfășoară un proces de promovare echitabil și obiectiv, care include nominalizări, interviuri (acolo unde este cazul) și aprobarea finală de către autoritățile competente.
- Programe de formare și dezvoltare: Oferim angajaților oportunități de a-și îmbunătăți abilitățile și capacitățile de leadership pentru a se pregăti pentru avansarea în carieră.
- Mecanisme de performanță și feedback: Încurajăm angajații să solicite feedback cu privire la evoluția carierei lor și să participe la discuții privind dezvoltarea profesională.
- Planificarea succesiunii: Vom implementa strategii de planificare a succesiunii pentru a asigura continuitatea leadershipului și stabilitatea forței de muncă.

5. Raportare și responsabilitate

Ne angajăm să asigurăm transparența practicilor noastre de promovare prin urmărirea tendințelor de promovare, asigurarea unor evaluări echitabile și abordarea oricăror preocupări legate de avansarea în carieră.

6. Revizuire și îmbunătățire continuă

Această politică va fi revizuită periodic pentru a se asigura eficacitatea și relevanța sa. Rămânem angajați să perfecționăm strategiile noastre de promovare pentru a sprijini creșterea forței de muncă și succesul afacerii.

7. Concluzie

La TOGC, credem că avansarea în carieră este esențială pentru implicarea angajaților și eficiența organizațională. Ne dedicăm creării unui mediu de lucru în care munca asiduă, dedicarea și performanța sunt recompensate cu oportunități de creștere în carieră.

În calitate de Președinte al Consiliului de Directori și fiind autorizat în acest scop prin hotărârea corporativă a Consiliului de Directori din data de 19 mai 2025, aprob această Politică de promovare a angajaților și încurajarea unei culturi de creștere și recunoaștere în cadrul companiei noastre.

Responsabilitatea pentru implementarea cu succes a acestei politici revine fiecărui angajat TOGC, la fiecare nivel și rol din cadrul companiei.

Aprobat:

Vaja Jhashi

Președinte al Consiliului de Directori