



TRANS-OIL

Group of Companies

КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ

**Утверждено Советом Директоров:
25 мая 2026 г.**

Содержание

Термины и определения.....	3
1. Вступительное обращение	3
2. Цель Кодекса	4
3. Область применения	4
4. Наши ценности	5
5. Соблюдение законодательства и политики Группы	5
6. Индивидуальные и управленческие обязанности.....	5
7. Конфликты интересов	6
8. Борьба с взяточничеством, коррупцией и мошенничеством	6
9. Подарки, гостеприимство и другие льготы	6
10. Международные санкции, экспортный контроль и ответственная торговля	6
11. Предотвращение отмыывания денег и знание наших партнеров.....	7
12. Честная конкуренция и добросовестная деловая практика	7
13. Политический нейтралитет и вклад.....	7
14. Достоверная документация и отчетность	8
15. Уважение на рабочем месте.....	8
16. Права человека и трудовые стандарты	8
17. Разнообразие, инклюзивность и равные возможности	9
18. Охрана здоровья и безопасность труда, а также защита окружающей среды	9
19. Взаимоотношения с партнерами, цепочка поставок и ответственное поведение поставщиков	11
20. Взаимоотношения с затронутыми сообществами и социальная ответственность.....	11
21. Защита активов и ресурсов Группы	12
22. Конфиденциальность и защита информации	12
23. Конфиденциальность и Защита Персональных Данных.....	12
24. Сообщение о проблемах и защита от ответных мер	13
25. Расследования и сотрудничество	13
26. Нарушения и последствия	13
27. Внедрение и анализ	14

Термины и определения

Кодекс: настоящий Кодекс поведения.

Группа: Группа Компаний «Транс-Ойл» и входящие в ее состав компании (в зависимости от обстоятельств).

Охваченные Лица: все лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, включая сотрудников, директоров, должностных лиц, членов руководящих органов, командированных сотрудников, консультантов, подрядчиков, агентов, посредников, поставщиков и других соответствующих третьих лиц, действующих от имени Группы или участвующих в ее деятельности, в той мере, в какой это применимо.

AML: Противодействие Отмыванию Денежных Средств

МОТ: Международная Организация Труда

ОЭСР: Организация Экономического Сотрудничества и Развития

1. Вступительное обращение

Группа Компаний «Транс-Ойл» — это агропромышленный конгломерат с широким спектром деятельности, включая переработку масличных культур, обработку и хранение зерна, международную торговлю сырьевыми товарами, производство растительного масла навалом, бутилированного масла и муки. Группа Компаний «Транс-Ойл» занимается преимущественно производством подсолнечного масла, а также закупкой и логистикой, все эти направления полностью принадлежат Группе и управляются ею. Бизнес-сегменты группы:

- Переработка и Рафинирование – переработка масличных семян для получения растительного масла для пищевой промышленности и шрота для кормов животных. Группа владеет и управляет сетью предприятий по переработке масличных семян, стратегически расположенных в Республике Молдова, Румынии и Сербии. Бренды подсолнечного масла Группы являются лидерами на местных рынках и все активнее расширяют свое присутствие на международном уровне в Европе, Азии, Африке и на Ближнем Востоке.

- Зерновые и Торговля – Группа Компаний «Транс-Ойл» является лидером по экспорту зерна и масличных культур в Центральной и Восточной Европе. Группа управляет обширной сетью складских помещений в Республике Молдова, Румынии и Сербии, обеспечивая полностью интегрированные и управляемые операции.

- Экспортные Терминалы – Группа Компаний «Транс-Ойл» предоставляет услуги по обработке и перевалке зерна и масла через терминалы, расположенные в Рени (Украина), Джурджулешты (Республика Молдова), Панчево и Бачка-Паланке (Сербия). Эти объекты обеспечивают эффективную работу и интегрированную логистику в регионе.

Группа Компаний «Транс-Ойл» осуществляет свою деятельность, руководствуясь принципами честности, законности, ответственности и уважения. Репутация Группы формируется не только благодаря коммерческим и операционным показателям, но и благодаря тому, как мы ведем себя во взаимоотношениях с коллегами, партнерами, органами власти, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами. Настоящий Кодекс устанавливает минимальные стандарты профессионального и этического поведения, применимые в рамках Группы, и является основополагающим документом корпоративного управления, который должны соблюдать все Охваченные Лица. Никакое коммерческое, операционное или финансовое давление не может служить основанием для отступления от закона, настоящего Кодекса или внутренних правил Группы.

2. Цель Кодекса

Цель настоящего Кодекса — определить стандарты поведения, применимые во всей Группе, укрепить организационную культуру, основанную на честности, ответственности и уважении, обеспечить соблюдение соответствующих законов, нормативных актов и внутренних и внешних стандартов, а также направлять принятие решений при возникновении этических, операционных, экологических рисков или рисков, связанных с несоответствием нормативных требований. Посредством этого документа Группа также стремится защитить свою репутацию, свои активы, окружающую среду, своих сотрудников и свои законные долгосрочные интересы.

3. Область применения

Настоящий Кодекс распространяется на всех сотрудников Группы Компаний «Транс-Ойл», независимо от должности, стажа или юрисдикции, а также на администраторов, директоров, членов руководящих органов, командированных сотрудников и лиц, временно работающих в рамках Группы. Кроме того, в той мере, в какой это предусмотрено соответствующими договорными отношениями и применимыми внутренними правилами, принципы настоящего Кодекса также распространяются на консультантов, агентов, посредников, подрядчиков, поставщиков и других третьих лиц, действующих от имени Группы или

участствующих в ее деятельности и цепочке поставок. Каждое Охваченное Лицо, обязано ознакомиться с ним, понять его и соблюдать.

4. Наши ценности

Фундаментальными ценностями Группы Компаний «Транс-Ойл» являются честность, уважение, ответственность и соблюдение нормативных требований. Честность означает, что мы действуем надлежащим образом, честно и прозрачно во всей нашей деятельности. Уважение определяет наше отношение к людям и организациям, основанное на достоинстве, профессионализме и справедливости. Ответственность означает принятие на себя последствий наших действий, и защиту интересов Группы, местных сообществ и окружающей среды. Соблюдение нормативных требований отражает нашу приверженность соблюдению законодательства, применимых правил, международных санкций, международно признанных стандартов и внутренних правил во всех юрисдикциях, в которых мы работаем.

5. Соблюдение законодательства и политики Группы

Группа Компаний «Транс-Ойл» осуществляет свою деятельность в соответствии со всеми законами и нормативными актами, действующими в юрисдикциях, в которых она работает. Все лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, обязаны соблюдать соответствующее законодательство, санкционные и экспортно-контрольные режимы, правила борьбы с коррупцией, мошенничеством и отмыванием денег, правила добросовестной конкуренции, требования охраны здоровья и безопасности труда, требования по защите окружающей среды, а также внутренние политики, процедуры и механизмы контроля Группы.

Группа соблюдает применимые налоговые законы и правила в юрисдикциях, в которых она осуществляет свою деятельность, и стремится обеспечить надлежащую регистрацию, декларирование и полную уплату своих налоговых обязательств в установленные сроки.

6. Индивидуальные и управленческие обязанности

Каждый сотрудник обязан действовать добросовестно и профессионально, соблюдать настоящий Кодекс и внутренние правила, избегать действий, которые могут нанести вред Группе, обращаться за консультацией в случае сомнений и незамедлительно сообщать о любых обоснованных подозрениях в нарушении. Руководители несут дополнительную ответственность за то, чтобы служить примером этичного поведения, создавать культуру ответственности и открытости, поощрять сообщение о проблемах, связанных с добросовестностью, относиться к сообщениям серьезно, беспристрастно и

конфиденциально, не допускать ответных мер и обеспечивать эффективное, а не просто формальное, выполнение правил Группы.

7. Конфликты интересов

Охваченные Лица должны избегать любых ситуаций, в которых личные интересы могут влиять или создавать видимость влияния на решения, принимаемые в интересах Группы. Конфликты интересов могут возникать, например, в случае деловых отношений с родственниками или близкими лицами, обладания значительными финансовыми интересами в поставщиках, клиентах, конкурентах или партнерах, использования своего положения или информации в личных целях, или осуществления внешней деятельности, которая затрагивает независимость, эффективность или репутацию Группы. Любой фактический, потенциальный или предполагаемый конфликт должен быть незамедлительно раскрыт и урегулирован в соответствии с внутренними правилами.

8. Борьба с взяточничеством, коррупцией и мошенничеством

Группа Компаний «Транс-Ойл» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции, взяточничеству, мошенничеству, растрате и любым другим незаконным или неэтичным действиям. Строго запрещается предлагать, обещать, запрашивать или принимать какие-либо необоснованные преимущества, осуществлять платежи за содействие, использовать третьих лиц для обхода действующих запретов, скрывать характер платежа или транзакции, а также предоставлять ложную, неточную или вводящую в заблуждение информацию. Особое внимание следует уделять взаимодействию с государственными должностными лицами, портовыми властями, надзорными органами, деловыми партнерами и посредниками.

9. Подарки, гостеприимство и другие льготы

Подарки, приглашения, гостеприимство, спонсорство, пожертвования и другие выгоды могут предлагаться или приниматься только в том случае, если они являются законными, разумными, прозрачными, надлежащим образом задокументированными там, где это требуется, оправданы законной деловой целью и соответствуют внутренней политике Группы. Запрещается предлагать или принимать любые выгоды, которые могут неправомерно повлиять на принятие решения, поощрять неправомерное поведение или создавать видимость необоснованного преимущества.

10. Международные санкции, экспортный контроль и ответственная торговля

Учитывая международный характер деятельности Группы, соблюдение экономических и финансовых санкций, торговых ограничений и правил экспортного контроля является обязательным. Группа не будет инициировать, содействовать или продолжать деятельность, нарушающую применимые санкционные режимы или другие ограничения. Сотрудники, занимающиеся торговлей, судоходством, логистикой, портовыми операциями, закупками, финансами и заключением контрактов, должны проявлять повышенную осторожность при работе с недостаточно известными контрагентами, юрисдикциями с высоким риском, непрозрачными структурами собственности, а также судами, операторами, посредниками или сделками, вызывающими опасения в отношении соблюдения нормативных требований.

11. Предотвращение отмывания денег и знание наших партнеров

Группа Компаний «Транс-Ойл» обязуется предотвращать использование своей деятельности для отмывания денег, финансирования терроризма или других противоправных действий. С этой целью Группа применяет меры, касающиеся идентификации и проверки партнеров, идентификации бенефициарных владельцев, оценки цели и характера деловых отношений, а также мониторинга деловых отношений.

Мы не можем заключать сделки с использованием средств, полученных преступным путем, например, в результате мошенничества, терроризма или незаконного оборота наркотиков. В противном случае мы могли бы нарушить законы о борьбе с отмыванием денег и терроризмом.

Группа Компаний «Транс-Ойл» серьезно относится к подозрительным сигналам, связанным с запросами на оплату наличными, платежами третьим лицам, не участвующим в контракте, или другими необычными способами оплаты.

12. Честная конкуренция и добросовестная деловая практика

Группа Компаний «Транс-Ойл» ведет законную и честную конкуренцию. Антиконтурентные соглашения или договоренности, несанкционированный обмен конфиденциальной коммерческой информацией с конкурентами, практика распределения рынка, клиентов или поставщиков, а также любые другие действия, нарушающие антимонопольное законодательство, недопустимы. Все деловые отношения должны основываться на профессионализме, заслугах, качестве, цене, прозрачности и соблюдении законодательства.

13. Политический нейтралитет и вклад

Группа придерживается политической нейтральности в ведении своей деятельности и не делает политических пожертвований, ни в денежной, ни в натуральной форме, политическим партиям, политическим организациям, кандидатам на государственные должности или любым связанным с ними лицам или организациям. Средства, активы, объекты, услуги или другие ресурсы Группы не должны использоваться для поддержки политической деятельности, кампаний или интересов. Любое исключение может быть сделано только в тех случаях, когда это прямо разрешено действующим законодательством и специально одобрено заранее Советом Директоров.

14. Достоверная документация и отчетность

Все документы, реестры, бухгалтерская документация, коммерческая информация, оперативные отчеты и данные, используемые в рамках Группы, должны быть полными, достоверными и подготовленными своевременно. Запрещается вносить ложные или вводящие в заблуждение данные, умышленно умалчивать важную информацию, скрывать характер деятельности или уничтожать документы в нарушение действующих правил. Документальная целостность имеет важное значение для доверия к Группе в отношениях с банками, инвесторами, аудиторами, органами власти и деловыми партнерами.

15. Уважение на рабочем месте

Группа Компаний «Транс-Ойл» содействует созданию рабочей среды, основанной на достоинстве, уважении, справедливости и профессионализме. Дискриминация, домогательства, запугивание, насилие, словесные или физические оскорбления, унижающее или оскорбительное поведение, а также ответные действия против лиц, добросовестно сообщающих о законных проблемах, недопустимы. Открытое общение, сотрудничество и взаимное уважение должны характеризовать отношения между коллегами, руководителями, подрядчиками, поставщиками и другими лицами, взаимодействующими в ходе деятельности Группы. Решения о найме, продвижении по службе, оценке и вознаграждении должны основываться на объективных критериях, заслугах и результатах работы.

16. Права человека и трудовые стандарты

Группа уважает права человека и основные трудовые стандарты в рамках своей собственной деятельности и стремится к соблюдению тех же стандартов в отношениях со своими партнерами и по всей цепочке поставок. Деятельность Группы должна соответствовать международно признанным принципам человеческого достоинства, свободы и справедливого обращения с людьми,

включая принципы, отраженные во Всеобщей Декларации Прав Человека, Конвенциях Международной Организации Труда, Руководящих Принципах ОЭСР для Многонациональных Предприятий и, где это применимо, в соответствующем законодательстве о современном рабстве и правах человека. Принудительный труд, детский труд, торговля людьми, эксплуатация, унижающее достоинство обращение и серьезные нарушения достоинства и основных свобод недопустимы. Трудовые отношения должны быть законными, свободными, справедливыми и прозрачными, а рабочее время, периоды отдыха и вознаграждение должны соответствовать применимым правовым требованиям. Группа также уважает свободу ассоциаций и право на коллективные переговоры в соответствии с конвенциями МОТ и применимым законодательством и стремится к конструктивному диалогу с представителями работников и профсоюзами, где такие структуры существуют.

17. Разнообразие, инклюзивность и равные возможности

Группа Компаний «Транс-Ойл» стремится поддерживать разнообразную, инклюзивную и справедливую рабочую среду, в которой ко всем сотрудникам, подрядчикам и партнерам относятся с достоинством, уважением и справедливостью. Различия в опыте, взглядах, происхождении и способностях рассматриваются как ценный ресурс для устойчивого развития, инноваций и операционной эффективности Группы. Группа не терпит дискриминации по признаку пола, возраста, национальности, этнической принадлежности, расы, религии, инвалидности, семейного положения, сексуальной ориентации, политических убеждений или любого другого критерия, защищенного законом. Политика и практика в области трудоустройства и профессионального развития должны основываться на заслугах, квалификации, результатах работы и справедливом обращении, включая принцип справедливой оплаты за равный труд.

Группа Компаний «Транс-Ойл» продвигает инклюзивные практики, позволяющие людям из разных слоев общества в полной мере вносить свой вклад и развиваться профессионально. Мы поощряем открытое общение и предоставляем механизмы для выражения опасений или сообщения о потенциальных нарушениях без страха перед ответными мерами.

18. Охрана здоровья и безопасность труда, а также защита окружающей среды

Группа Компаний «Транс-Ойл» считает защиту здоровья и безопасности людей, а также охрану окружающей среды важнейшими приоритетами и центральными элементами своей ответственной деятельности. Группа

стремится предотвращать несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, производственные инциденты и негативное воздействие на окружающую среду путем выявления опасностей, оценки рисков и внедрения соответствующих мер контроля.

Каждый сотрудник обязан проявлять бдительность в выявлении опасностей, активно участвовать в предотвращении рисков и поддерживать безопасную рабочую среду для всех участников процесса.

Фактически, все лица, работающие в рамках Группы или от ее имени, обязаны соблюдать правила и стандарты охраны здоровья и безопасности труда, использовать необходимое защитное оборудование и меры, сообщать об инцидентах, происшествиях, близких к аварии, и небезопасных условиях, участвовать в обучении и прекращать работу, если у них есть обоснованные основания полагать, что существует серьезный риск для здоровья, безопасности или окружающей среды.

О любом несчастном случае, инциденте, едва не приведшем к аварии, небезопасной ситуации или соответствующей проблеме со здоровьем необходимо немедленно сообщать, чтобы можно было незамедлительно принять необходимые меры. Полное сотрудничество также требуется во время проверок безопасности, аудитов и расследований инцидентов, поскольку это важные элементы предотвращения подобных событий в будущем.

Охваченные Лица должны быть готовы надлежащим образом реагировать в чрезвычайных ситуациях и следовать процедурам, установленным для таких случаев. Если какая-либо деятельность представляет серьезную угрозу для здоровья или безопасности, существует не только право, но и обязанность остановить работу и немедленно сообщить о ситуации.

Группа также поощряет инициативный подход со стороны каждого, чтобы каждый вносил свой вклад в постоянное совершенствование методов и условий охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

В то же время Группа стремится предотвращать загрязнение окружающей среды, ответственно использовать энергию, воду и другие природные ресурсы, эффективно управлять отходами, сокращать выбросы и внедрять методы и технологии, повышающие эффективность использования ресурсов и устойчивость к изменению климата. В процессах переработки, транспортировки, погрузки, разгрузки, хранения и портовых операциях приоритет отдается предотвращению пожаров, взрывов, утечек, загрязнения и других событий,

которые могут повлиять на людей, местные сообщества, цепочку поставок и окружающую среду.

19. Взаимоотношения с партнерами, цепочка поставок и ответственное поведение поставщиков

Группа Компаний «Транс-Ойл» стремится сотрудничать с партнерами, поставщиками, консультантами, агентами и другими третьими сторонами, которые придерживаются надлежащих стандартов законности, добросовестности и ответственного поведения. При выборе и поддержании отношений с третьими сторонами Группа может учитывать их репутацию в области соблюдения нормативных требований и послужной список, прозрачность структуры собственности, санкции, коррупцию, мошенничество и риски, связанные с отмыванием денег, а также соответствующие стандарты в области охраны здоровья, безопасности труда и окружающей среды. Группа содействует ответственному выбору поставщиков и ожидает от своих деловых партнеров принятия мер, соответствующих настоящему Кодексу и, где это применимо, Кодексу Поведения Поставщиков Группы, в том числе в отношении защиты окружающей среды, уважения прав человека, условий труда, предотвращения вырубki лесов, защиты биоразнообразия и сообщения о соответствующих инцидентах или проблемах. Группа может запрашивать у своих партнеров документы, информацию и обязательства по соблюдению нормативных требований и может принимать меры в случаях, когда их поведение несовместимо со стандартами Группы.

20. Взаимоотношения с затронутыми сообществами и социальная ответственность

Группа Компаний «Транс-Ойл» осознает, что ее деятельность может оказывать социальное, экономическое и экологическое воздействие на соседние населенные пункты и другие заинтересованные стороны. Поэтому Группа стремится действовать ответственно, уважать права и интересы затронутых сообществ и разумным и устойчивым образом способствовать их здоровью, безопасности и благополучию.

Группа поощряет открытый и прозрачный диалог с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами, стремится понять их законные опасения и прилагает усилия для уменьшения негативного воздействия своей деятельности путем защиты местной окружающей среды, общих ресурсов и соответствующего социального и культурного наследия. Жалобы и опасения, высказанные местными сообществами, должны рассматриваться серьезно,

документироваться и надлежащим образом устраняться, а ответные меры против лиц, добросовестно поднимающих такие вопросы, строго запрещены.

21. Защита активов и ресурсов Группы

Активы Группы, включая материальную собственность, финансовые ресурсы, оборудование, ИТ-системы, данные и коммерческую информацию, должны быть защищены и использоваться исключительно в законных деловых целях. Несанкционированное, неправомерное, мошенническое или расточительное использование ресурсов Группы запрещено.

22. Конфиденциальность и защита информации

Лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, обязаны защищать конфиденциальную информацию Группы и ее партнеров. Такая информация включает, помимо прочего, коммерческую, финансовую, договорную, операционную, техническую, стратегическую и другую закрытую информацию. Конфиденциальная информация может быть раскрыта только на основании законной деловой необходимости, надлежащего разрешения или юридического обязательства. Несанкционированное раскрытие, неправомерное использование или небрежное обращение с конфиденциальной или закрытой информацией может нанести вред Группе или третьим лицам и может повлечь за собой дисциплинарные, договорные, гражданские, административные или уголовные последствия, в зависимости от обстоятельств. Это обязательство сохраняется даже после прекращения трудовых или деловых отношений.

23. Конфиденциальность и Защита Персональных Данных

Группа Компаний «Транс-Ойл» уважает право на неприкосновенность частной жизни и обязуется защищать персональные данные сотрудников, кандидатов, подрядчиков, деловых партнеров, клиентов, их представителей и других лиц, с которыми она взаимодействует в ходе своей деятельности. Обработка персональных данных должна осуществляться на законных, справедливых, прозрачных основаниях и только для конкретных, четко определенных и законных целей.

Сбор, использование, доступ, хранение, передача и раскрытие персональных данных могут осуществляться только в той мере, в какой это необходимо для законных деловых целей, для соблюдения юридических или договорных обязательств или на другом законном основании. Группа стремится обеспечить адекватность, релевантность и ограничение персональных данных тем, что необходимо для цели их обработки, а также обеспечить их хранение только в течение необходимого времени в соответствии с применимыми правовыми требованиями и внутренними правилами.

Любая передача персональных данных третьим лицам или в другие юрисдикции должна осуществляться только в случаях, разрешенных законом, и в соответствии с внутренними процедурами и механизмами контроля Группы. В случаях, когда Группа привлекает поставщиков, консультантов или других партнеров для обработки персональных данных от своего имени, такие стороны должны предоставить надлежащие гарантии конфиденциальности, безопасности и соответствия применимым законам о защите данных.

24. Сообщение о проблемах и защита от ответных мер

Любое лицо, на которое распространяется действие настоящего Кодекса, обязано добросовестно сообщать о фактических или потенциальных нарушениях закона, Кодекса или политики Группы. Сообщения могут касаться, помимо прочего, коррупции или мошенничества, нарушений санкций или правил противодействия отмыванию денег, незадекларированных конфликтов интересов, фальсификации документов, нарушений в области охраны здоровья, безопасности и окружающей среды, экологических проблем, домогательств, дискриминации или других серьезных нарушений.

Сообщения могут быть направлены через каналы связи, предоставляемые Группой, включая непосредственного руководителя, специально выделенные каналы для сообщений о нарушениях, а также любой специальный адрес электронной почты, горячую линию или веб-механизм для сообщений. Сообщения также могут быть анонимными в той мере, в какой это разрешено действующим законодательством и внутренними механизмами отчетности Группы.

Группа запрещает любые формы преследования лиц, которые добросовестно выражают обоснованную обеспокоенность или участвуют во внутреннем расследовании.

25. Расследования и сотрудничество

Охваченные Лица обязаны в полной мере, честно и оперативно сотрудничать во внутренних расследованиях, проводимых подразделениями, ответственными за внутренний контроль. Запрещается препятствовать расследованию, предоставлять ложную или неполную информацию, скрывать или уничтожать соответствующие документы, а также оказывать давление на лиц, участвующих в следственном процессе.

26. Нарушения и последствия

Нарушение настоящего Кодекса может повлечь за собой, в зависимости от обстоятельств, дисциплинарные, договорные или юридические меры. В

зависимости от серьезности нарушения и конкретных обстоятельств, последствия могут включать предупреждения, дисциплинарные меры, прекращение трудовых отношений или сотрудничества, расторжение договорных отношений с третьими лицами и передачу дела в компетентные органы.

27. Внедрение и анализ

Настоящий Кодекс поддерживается посредством политик, процедур, обучения и внутреннего контроля. Совет Директоров, при поддержке высшего руководства и соответствующих контрольно-вспомогательных служб, отвечает за контроль за соблюдением настоящего Кодекса и за содействие его эффективному внедрению во всей Группе. Группа Компаний «Транс-Ойл» обеспечивает информирование соответствующих лиц о Кодексе, периодическое обучение персонала и периодический пересмотр его содержания.

Если иное не требуется в связи с изменениями в законодательстве, операционной деятельности, управлении рисками, корпоративном управлении или устойчивом развитии, Кодекс следует пересматривать не реже одного раза в год и обновлять по мере необходимости. В случае необходимости Группа может внедрять интегрированные системы управления, внутренние и внешние аудиты и другие механизмы мониторинга для обеспечения прозрачности, подотчетности и постоянного совершенствования. Соблюдение настоящего Кодекса является основополагающей профессиональной обязанностью в рамках Группы.