



TRANS-OIL

Group of Companies

COD DE CONDUITĂ

**Aprobat de Consiliul de Administrație:
25 Mai 2026**

Cuprins

Termeni și definiții	3
1. Mesaj introductiv	3
2. Scopul Codului	4
3. Domeniul de aplicare	4
4. Valorile noastre	4
5. Respectarea legii și a politicilor Grupului	5
6. Responsabilități individuale și manageriale	5
7. Conflicte de interese	5
8. Anticorupție, luare de mită și fraudă	5
9. Cadouri, ospitalitate și alte beneficii	6
10. Sancțiuni internaționale, controale la export și comerț responsabil	6
11. Prevenirea spălării banilor și cunoașterea partenerilor noștri	6
12. Concurență loială și practici comerciale loiale	6
13. Neutralitate politică și contribuții	7
14. Evidențe și raportări precise	7
15. Respect la locul de muncă	7
16. Drepturile omului și standardele muncii	7
17. Diversitate, incluziune și egalitate de șanse	8
18. Sănătate și securitate și protecția mediului	8
19. Relația cu partenerii, lanțul de aprovizionare și conduita responsabilă a furnizorilor	9
20. Relația cu comunitățile afectate și responsabilitatea socială	10
21. Protecția activelor și resurselor Grupului	10
22. Confidențialitatea și protecția informațiilor	10
23. Confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal	10
24. Raportarea preocupărilor și protecția împotriva represaliilor	11
25. Investigații și cooperare	11
26. Încălcări și consecințe	12
27. Implementare și revizuire	12

Termeni și definiții

Cod: prezentul Cod de Conduită.

Grup: Grupul Trans-Oil și companiile sale, după caz.

Persoane vizate: toate persoanele cărora li se aplică prezentul Cod, inclusiv angajați, directori, administratori, membri ai organelor de conducere, persoane detașate, consultanți, contractanți, agenți, intermediari, furnizori și alte terțe părți relevante care acționează în numele Grupului sau contribuie la activitățile acestuia, în măsura în care este cazul.

AML: Combaterea spălării banilor

OIM: Organizația Internațională a Muncii

OCDE: Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică

1. Mesaj introductiv

Grupul Trans-Oil este un conglomerat agroindustrial cu o gamă largă de activități, inclusiv procesarea semințelor oleaginoase, manipularea și depozitarea cerealelor, comerțul internațional cu mărfuri, ulei vegetal în vrac, ulei îmbuteliat și producția de făină. Grupul Trans-Oil este implicat în principal în producția de ulei de floarea-soarelui, precum și în activități de aprovizionare și logistică, toate fiind deținute și operate integral de Grup. Segmentele de activitate ale Grupului sunt:

- Procesare și rafinare - procesarea semințelor oleaginoase pentru obținerea uleiului vegetal destinat industriei alimentare și a șrotului pentru hrana animalelor. Grupul deține și operează o rețea de facilități de procesare a semințelor oleaginoase amplasate strategic în Republica Moldova, România și Serbia. Mărcile de ulei de floarea-soarelui ale Grupului sunt lideri pe piețele locale și se extind tot mai mult pe piețele internaționale din Europa, Asia, Africa și Orientul Mijlociu.

- Cereale și comercializare - Grupul Trans-Oil este lider în exportul de cereale și semințe oleaginoase în Europa Centrală și de Est. Grupul operează o rețea extinsă de facilități de depozitare în Republica Moldova, România și Serbia, asigurând operațiuni complet integrate și gestionate.

- Terminale de export - Grupul Trans-Oil oferă servicii de manipulare și transbordare a cerealelor și uleiurilor prin intermediul terminalelor situate în Reni (Ucraina), Giurgiulești (Republica Moldova), Pancevo și Backa Palanka (ambele în Serbia). Aceste facilități asigură operațiuni eficiente și logistică integrată în întreaga regiune.

Grupul Trans-Oil își desfășoară activitatea pe baza principiilor de integritate, legalitate, responsabilitate și respect. Reputația Grupului este construită nu doar prin performanță comercială și operațională, ci și prin modul în care ne comportăm în relațiile cu colegii, partenerii, autoritățile, comunitățile și alte părți interesate. Prezentul Cod stabilește standardele minime de comportament profesional și etic aplicabile în cadrul Grupului și constituie un document fundamental de guvernare corporativă care trebuie respectat de toate persoanele vizate. Nicio presiune comercială, operațională sau financiară nu justifică abaterea de la lege, de la prezentul Cod sau de la politicile interne ale Grupului

2. Scopul Codului

Scopul prezentului Cod este de a defini standardele de conduită aplicabile în întregul Grup, de a consolida o cultură organizațională bazată pe integritate, responsabilitate și respect, de a sprijini respectarea legilor, reglementărilor și standardelor interne și externe relevante și de a orienta procesul de luare a deciziilor atunci când apar situații de risc etic, operațional, de sustenabilitate sau de conformitate. Prin intermediul acestui document, Grupul urmărește, de asemenea, să își protejeze reputația, activele, mediul, angajații și interesele sale legitime pe termen lung.

3. Domeniul de aplicare

Prezentul Cod se aplică tuturor angajaților Grupului Trans-Oil, indiferent de funcție, vechime sau jurisdicție, precum și administratorilor, directorilor, membrilor organelor de conducere, persoanelor detașate și persoanelor care lucrează temporar în cadrul Grupului. În plus, în măsura prevăzută de relația contractuală relevantă și de regulile interne aplicabile, principiile prezentului Cod se extind și asupra consultanților, agenților, intermediarilor, contractanților, furnizorilor și altor terțe părți care acționează în numele Grupului sau care contribuie la activitățile și lanțul său de aprovizionare. Fiecare persoană vizată are obligația să cunoască, să înțeleagă și să respecte prezentul Cod.

4. Valorile noastre

Valorile fundamentale ale Grupului Trans-Oil sunt integritatea, respectul, responsabilitatea și conformitatea. Integritatea înseamnă că acționăm corect, onest și transparent în toate activitățile noastre. Respectul guvernează modul în care tratăm oamenii și instituțiile, având la bază demnitatea, profesionalismul și corectitudinea. Responsabilitatea presupune asumarea consecințelor propriilor acțiuni și protejarea intereselor Grupului, ale comunităților și ale mediului. Conformitatea reflectă angajamentul nostru de a respecta legea, reglementările aplicabile, sancțiunile

internaționale, standardele recunoscute la nivel internațional și normele interne în toate jurisdicțiile în care operăm.

5. Respectarea legii și a politicilor Grupului

Grupul Trans-Oil își desfășoară activitățile în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile în jurisdicțiile în care operează. Toate persoanele vizate de prezentul Cod au obligația să respecte legislația relevantă, regimurile de sancțiuni și control al exporturilor, regulile anticorupție, antifraudă și de combatere a spălării banilor, regulile de concurență loială, cerințele privind sănătatea și securitatea în muncă și protecția mediului, precum și politicile, procedurile și controalele interne ale Grupului.

Grupul respectă legile și reglementările fiscale aplicabile în jurisdicțiile în care operează și urmărește să se asigure că obligațiile sale fiscale sunt înregistrate, declarate și plătite în mod corespunzător, integral și la timp.

6. Responsabilități individuale și manageriale

Fiecare angajat este obligat să acționeze cu bună-credință și profesionalism, să respecte prezentul Cod și regulile interne, să evite comportamentele care pot prejudicia Grupul, să solicite îndrumare atunci când are dubii și să raporteze prompt orice suspiciune rezonabilă de încălcare. Managerii au o responsabilitate suplimentară de a servi drept modele de conduită etică, de a crea o cultură a responsabilității și deschiderii, de a încuraja raportarea preocupărilor legate de integritate, de a trata sesizările în mod serios, imparțial și confidențial, de a nu tolera represaliile și de a asigura implementarea efectivă, nu doar formală, a regulilor Grupului.

7. Conflicte de interese

Persoanele vizate de prezentul Cod trebuie să evite orice situație în care interesele personale pot influența sau pot părea că influențează deciziile luate în interesul Grupului. Conflictele de interese pot apărea, de exemplu, în cazul relațiilor comerciale cu rude sau persoane apropiate, deținerii unor interese financiare semnificative în cadrul unor furnizori, clienți, concurenți sau parteneri, utilizării funcției sau informațiilor în scop personal ori desfășurării unor activități externe care afectează independența, performanța sau reputația Grupului. Orice conflict real, potențial sau aparent trebuie declarat prompt și gestionat în conformitate cu regulile interne.

8. Combaterea mitei, corupției și fraudei

Grupul Trans-Oil aplică toleranță zero față de corupție, luare de mită, fraudă, delapidare și orice alte practici ilegale sau lipsite de etică. Este strict interzisă oferirea, promisiunea, solicitarea sau acceptarea unor avantaje necuvenite, efectuarea plăților

de facilitare, utilizarea terților pentru a eluda interdicțiile aplicabile, ascunderea naturii unei plăți sau tranzacții ori prezentarea de informații false, inexacte sau înșelătoare. O atenție deosebită trebuie acordată interacțiunilor cu funcționarii publici, autoritățile portuare, organismele de control, partenerii de afaceri și intermediarii.

9. Cadouri, ospitalitate și alte beneficii

Cadourile, invitațiile, ospitalitatea, sponsorizările, donațiile și alte beneficii pot fi oferite sau acceptate numai atunci când sunt legale, rezonabile, transparente, documentate corespunzător atunci când este necesar, justificate de un scop legitim de afaceri și conforme cu politicile interne ale Grupului. Este interzisă oferirea sau acceptarea oricărui beneficiu care poate influența în mod necorespunzător o decizie, recompensa un comportament neadecvat sau crea aparența unui avantaj necuvenit.

10. Sancțiuni internaționale, controale la export și comerț responsabil

Având în vedere natura internațională a operațiunilor Grupului, respectarea sancțiunilor economice și financiare, a restricțiilor comerciale și a regulilor de control al exporturilor este obligatorie. Grupul nu va iniția, facilita sau continua activități care contravin regimurilor de sancțiuni sau altor restricții aplicabile. Angajații implicați în tranzacționare, transport maritim, logistică, operațiuni portuare, achiziții, finanțe și contractare trebuie să manifeste prudență sporită în relațiile cu parteneri comerciali insuficient cunoscuți, jurisdicții cu risc ridicat, structuri de proprietate netransparente și nave, operatori, intermediari sau tranzacții care ridică preocupări de conformitate.

11. Prevenirea spălării banilor și cunoașterea partenerilor

Grupul Trans-Oil este angajat să prevină utilizarea activității sale în scopul spălării banilor, finanțării terorismului sau al altor activități ilicite. În acest scop, Grupul aplică măsuri privind identificarea și verificarea partenerilor, identificarea beneficiarilor efectivi, evaluarea scopului și naturii relației de afaceri și monitorizarea relațiilor comerciale.

Nu putem încheia tranzacții care presupun fonduri provenite din activități infracționale precum fraudă, terorismul sau traficul de droguri. Dacă am proceda în acest fel, am putea încălca legile privind combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului.

Grupul Trans-Oil tratează cu seriozitate semnalele de alarmă cu privire la cererile de plăți în numerar, plăți către terți care nu sunt implicați în contract sau alte condiții de plată neobișnuite.

12. Concurență loială și practici comerciale corecte

Grupul Trans-Oil concurează în mod legal și corect. Nu sunt permise acorduri sau înțelegeri anticoncurențiale, schimbul neautorizat de informații comerciale

sensibile cu concurenții, practicile de împărțire a piețelor, clienților sau furnizorilor și niciun alt comportament care contravine legislației concurenței. Toate relațiile comerciale trebuie să se bazeze pe profesionalism, merit, calitate, preț, transparență și respectarea legii.

13. Neutralitate politică și contribuții

Grupul menține neutralitatea politică în desfășurarea activității sale și nu face contribuții politice, în numerar sau în natură, către partide politice, organizații politice, candidați pentru funcții publice sau orice persoane sau entități afiliate. Fondurile, activele, facilitățile, serviciile sau alte resurse ale Grupului nu trebuie utilizate pentru a sprijini activități, campanii sau interese politice. Orice excepție poate fi făcută numai în cazurile în care acest lucru este permis în mod expres de legislația aplicabilă și aprobat în prealabil de Consiliul de Administrație.

14. Evidențe corecte și raportări exacte

Toate documentele, registrele, evidențele contabile, informațiile comerciale, rapoartele operaționale și datele utilizate în cadrul Grupului trebuie să fie complete, exacte și întocmite la timp. Este interzisă efectuarea de înregistrări false sau înșelătoare, omiterea intenționată a informațiilor relevante, ascunderea naturii unei operațiuni sau distrugerea documentelor cu încălcarea regulilor aplicabile. Integritatea documentară este esențială pentru credibilitatea Grupului în relațiile sale cu băncile, investitorii, auditorii, autoritățile și partenerii de afaceri.

15. Respect la locul de muncă

Grupul Trans-Oil promovează un mediu de lucru bazat pe demnitate, respect, echitate și profesionalism. Discriminarea, hărțuirea, intimidarea, violența, abuzul verbal sau fizic, comportamentul degradant sau umilitor și represaliile împotriva persoanelor care raportează cu bună-credință preocupări legitime nu sunt tolerate. Comunicarea deschisă, cooperarea și respectul reciproc trebuie să caracterizeze relațiile dintre colegi, manageri, contractanți, furnizori și alte persoane care interacționează în cadrul activităților Grupului. Deciziile privind recrutarea, promovarea, evaluarea și remunerarea trebuie să se bazeze pe criterii obiective, merit și performanță.

16. Drepturile omului și standardele de muncă

Grupul respectă drepturile omului și standardele fundamentale de muncă în cadrul propriilor operațiuni și urmărește aceleași standarde în relațiile cu partenerii săi și pe întregul lanț de aprovizionare. Activitățile Grupului trebuie să fie compatibile cu principiile recunoscute la nivel internațional privind demnitatea umană, libertatea și tratamentul echitabil al persoanelor, inclusiv principiile reflectate în Declarația

Universală a Drepturilor Omului, Convențiile Organizației Internaționale a Muncii, Liniile Directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și, după caz, legislația aplicabilă privind sclavia modernă și drepturile omului. Munca forțată, munca copiilor, traficul de persoane, exploatarea, tratamentul degradant și încălcările grave ale demnității și libertăților fundamentale nu sunt tolerate. Relațiile de muncă trebuie să fie legale, liber alese, echitabile și transparente, iar timpul de muncă, perioadele de odihnă și remunerația trebuie să respecte cerințele legale aplicabile. Grupul respectă, de asemenea, libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă, în conformitate cu Convențiile OIM și legislația aplicabilă, și urmărește un dialog constructiv cu reprezentanții angajaților și sindicatele acolo unde astfel de structuri există.

17. Diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse

Grupul Trans-Oil este angajat să mențină un mediu de lucru divers, incluziv și echitabil, în care toți angajații, contractanții și colaboratorii sunt tratați cu demnitate, respect și corectitudine. Diferențele de experiență, perspectivă, pregătire și abilități sunt considerate o resursă valoroasă pentru dezvoltarea durabilă, inovarea și performanța operațională a Grupului. Grupul nu tolerează discriminarea pe criterii de sex, vârstă, naționalitate, etnie, rasă, religie, dizabilitate, stare civilă, orientare sexuală, opinie politică sau orice alt criteriu protejat de lege. Politicile și practicile privind angajarea și dezvoltarea profesională trebuie să se bazeze pe merit, calificări, performanță și tratament echitabil, inclusiv pe principiul remunerării egale pentru muncă egală.

Grupul Trans-Oil promovează practici incluzive care permit persoanelor provenite din medii diverse să contribuie pe deplin și să se dezvolte profesional. Comunicarea deschisă este încurajată, iar mecanismele de exprimare a preocupărilor sau de raportare a potențialelor încălcări sunt puse la dispoziție fără teama de represalii.

18. Sănătatea, securitatea, și protecția mediului

Grupul Trans-Oil consideră protejarea sănătății și securității oamenilor, precum și protecția mediului, drept priorități esențiale și elemente centrale ale conduitei sale responsabile. Grupul urmărește să prevină accidentele de muncă, îmbolnăvirile profesionale, incidentele industriale și impactul negativ asupra mediului prin identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și implementarea unor măsuri de control adecvate.

Fiecare angajat are responsabilitatea de a manifesta vigilență în identificarea pericolelor, de a contribui activ la prevenirea riscurilor și la menținerea unui mediu de lucru sigur pentru toți cei implicați.

Toate persoanele care lucrează în cadrul Grupului sau în numele acestuia trebuie să respecte regulile și standardele de sănătate și securitate, să utilizeze echipamentele și măsurile de protecție necesare, să raporteze accidentele, incidentele evitate la limită și condițiile nesigure, să participe la instruirii și să oprească activitatea atunci când consideră în mod rezonabil că există un risc grav pentru sănătate, securitate sau mediu.

Orice accident, incident evitat la limită, condiție nesigură sau problemă relevantă de sănătate trebuie raportată imediat pentru a permite adoptarea fără întârziere a măsurilor necesare. De asemenea, este necesară o cooperare deplină în cadrul inspecțiilor de siguranță, auditurilor și investigațiilor privind incidentele, deoarece acestea reprezintă elemente esențiale în prevenirea unor evenimente similare în viitor.

Toate persoanele vizate trebuie să fie pregătite să răspundă adecvat în situații de urgență și să urmeze procedurile stabilite pentru astfel de cazuri. Atunci când o activitate prezintă un risc grav pentru sănătate sau securitate, există nu doar dreptul, ci și responsabilitatea de a opri lucrul și de a raporta imediat situația.

Totodată, Grupul încurajează o atitudine proactivă din partea tuturor, astfel încât fiecare persoană să contribuie la îmbunătățirea continuă a practicilor și condițiilor privind sănătatea și securitatea la locul de muncă.

În același timp, Grupul urmărește să prevină poluarea, să utilizeze energia, apa și alte resurse naturale în mod responsabil, să gestioneze eficient deșeurile, să reducă emisiile și să adopte practici și tehnologii care îmbunătățesc eficiența utilizării resurselor și rezistența la schimbările climatice. În operațiunile de procesare, transport, manipulare, depozitare și activitățile portuare, prioritate este acordată prevenirii incendiilor, exploziilor, scurgerilor, contaminării și altor evenimente care pot afecta oamenii, comunitățile, lanțul de aprovizionare și mediul înconjurător.

19. Relația cu partenerii, lanțul de aprovizionare și conduita responsabilă a furnizorilor

Grupul Trans-Oil urmărește să colaboreze cu parteneri, furnizori, consultanți, agenți și alte terțe părți care aderă la standarde adecvate de legalitate, integritate și conduită responsabilă. În selectarea și menținerea relațiilor cu terții, Grupul poate lua în considerare reputația și istoricul acestora în materie de conformitate, transparența structurii de proprietate, riscurile privind sancțiunile, corupția, fraudă și AML, precum și standardele relevante privind sănătatea, securitatea, munca și mediul. Grupul promovează aprovizionarea responsabilă și se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să adopte practici conforme cu prezentul Cod și, după caz, cu Codul de Conduită al Furnizorului, inclusiv în ceea ce privește protecția mediului, respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă, prevenirea defrișărilor, protecția biodiversității și

raportarea incidentelor sau preocupărilor relevante. Grupul poate solicita documente, informații și angajamente de conformitate din partea partenerilor săi și poate lua măsuri atunci când conduita acestora este incompatibilă cu standardele Grupului.

20. Relația cu comunitățile afectate și responsabilitatea socială

Grupul Trans-Oil recunoaște că activitățile sale pot avea efecte sociale, economice și de mediu asupra comunităților învecinate și altor părți interesate. Din acest motiv, Grupul urmărește să acționeze responsabil, să respecte drepturile și interesele comunităților afectate și să contribuie, într-un mod rezonabil și sustenabil, la sănătatea, securitatea și bunăstarea acestora.

Grupul încurajează dialogul deschis și transparent cu comunitățile și alte părți interesate, urmărește să înțeleagă preocupările legitime ale acestora și depune eforturi pentru reducerea impacturilor negative ale operațiunilor sale prin protejarea mediului local, a resurselor comune și a patrimoniului social și cultural relevant. Plângerile și preocupările exprimate de comunități trebuie tratate cu seriozitate, documentate și abordate corespunzător, iar represaliile împotriva persoanelor care ridică astfel de probleme cu bună-credință sunt strict interzise.

21. Protecția activelor și resurselor Grupului

Activele Grupului, inclusiv bunurile materiale, resursele financiare, echipamentele, sistemele IT, datele și informațiile comerciale, trebuie protejate și utilizate exclusiv în scopuri de afaceri legitime. Este interzisă utilizarea neautorizată, abuzivă, frauduloasă sau risipitoare a resurselor Grupului.

22. Confidențialitatea și protecția informațiilor

Persoanele vizate de prezentul Cod au obligația de a proteja informațiile confidențiale ale Grupului și ale partenerilor săi. Astfel de informații includ, fără limitare, informații comerciale, financiare, contractuale, operaționale, tehnice, strategice și alte informații nepublice. Informațiile confidențiale pot fi divulgate numai pe baza unei nevoi legitime de afaceri, a unei autorizări corespunzătoare sau a unei obligații legale. Divulgarea neautorizată, utilizarea necorespunzătoare sau manipularea neglijentă a informațiilor confidențiale sau nepublice poate prejudicia Grupul sau terților și poate conduce la consecințe disciplinare, contractuale, civile, administrative sau penale, după caz. Această obligație continuă și după încetarea raportului de muncă sau de colaborare.

23. Confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal

Grupul Trans-Oil respectă dreptul la viață privată și se angajează să protejeze datele cu caracter personal ale angajaților, candidaților, contractanților, partenerilor de afaceri, clienților, reprezentanților acestora și ale altor persoane cu care

interacționează în cursul activităților sale. Datele cu caracter personal trebuie prelucrate în mod legal, echitabil, transparent și numai în scopuri specifice, explicite și legitime.

Datele cu caracter personal pot fi colectate, utilizate, accesate, stocate, transferate și divulgate numai în măsura necesară pentru un scop comercial legitim, pentru respectarea unei obligații legale sau contractuale sau pe baza unui alt temei juridic valabil. Grupul urmărește să asigure că datele cu caracter personal sunt adecvate, relevante și limitate la ceea ce este necesar pentru scopul pentru care sunt prelucrate și că acestea sunt păstrate numai atât timp cât este necesar, în conformitate cu cerințele legale aplicabile și normele interne.

Orice transfer de date cu caracter personal către terți sau către alte jurisdicții trebuie să aibă loc numai în cazurile permise de lege și în conformitate cu procedurile și controalele interne ale Grupului. În cazul în care Grupul angajează furnizori, consultanți sau alți parteneri pentru a prelucra date cu caracter personal în numele său, aceste părți trebuie să ofere garanții adecvate privind confidențialitatea, securitatea și respectarea legislației aplicabile privind protecția datelor.

24. Raportarea preocupărilor și protecția împotriva represaliilor

Orice persoană vizată de prezentul Cod este obligată să raporteze, cu bună-credință, încălcările reale sau potențiale ale legii, ale Codului sau ale politicilor Grupului. Raportările pot viza, fără limitare, corupția sau fraudă, încălcările sancțiunilor sau reglementărilor privind combaterea spălării banilor, conflictele de interese nedeclarate, falsificarea documentelor, încălcările privind sănătatea, securitatea și mediul, problemele de mediu, hărțuirea, discriminarea sau alte abateri grave.

Raportările pot fi efectuate prin canalele puse la dispoziție de Grup, inclusiv prin intermediul managerului direct, prin canalele dedicate avertizorilor de integritate, precum și prin orice adresă de e-mail dedicată, linie telefonică directă sau mecanism de raportare online. Raportările pot fi transmise și anonim, în măsura permisă de legislația aplicabilă și de mecanismele interne de raportare ale Grupului.

Grupul interzice orice formă de represalii împotriva persoanelor care exprimă cu bună-credință o preocupare legitimă sau participă la o investigație internă

25. Investigații și cooperare

Toate persoanele vizate de prezentul Cod trebuie să coopereze deplin, onest și prompt în cadrul investigațiilor interne efectuate de subdiviziunile responsabile de control intern. Este interzisă obstrucționarea unei investigații, oferirea de informații

false sau incomplete, ascunderea sau distrugerea documentelor relevante ori exercitarea de presiuni asupra persoanelor implicate în procesul de investigație.

26. Încălări și consecințe

Încălcarea prezentului Cod poate conduce, după caz, la măsuri disciplinare, contractuale sau legale. În funcție de gravitatea faptei și circumstanțele concrete, consecințele pot include avertismente, măsuri disciplinare, încetarea raporturilor de muncă sau a colaborării, încetarea relațiilor contractuale cu terțe părți și sesizarea autorităților competente.

27. Implementare și revizuire

Prezentul Cod este susținut prin politici, proceduri, instruiți și controale interne. Consiliul de Administrație, sprijinit de conducerea executivă și de funcțiile relevante de control și suport, este responsabil pentru supravegherea respectării prezentului Cod și pentru promovarea implementării sale efective în cadrul Grupului. Grupul Trans-Oil va asigura comunicarea Codului către persoanele relevante, instruirea periodică a personalului și revizuirea periodică a conținutului acestuia.

Cu excepția cazului în care este necesară o revizuire anterioară din cauza evoluțiilor legislative, operaționale, de risc, de guvernantă sau de sustenabilitate, Codul trebuie revizuit cel puțin anual și actualizat corespunzător. În măsura în care este necesar, Grupul poate implementa sisteme de management integrate, audituri interne și externe și alte mecanisme de monitorizare pentru a sprijini transparența, responsabilitatea și îmbunătățirea continuă. Respectarea acestui Cod constituie o obligație profesională fundamentală în cadrul Grupului.